

# CONSORCI CORPORACIÓ SANITÀRIA PARC TAULÍ

## Servei d'Urgències

### **Busquem la nova Direcció del Servei d'Urgències del Parc Taulí**

**Lidera un projecte assistencial de referència amb impacte real en les persones i el territori**

Grup professional 1

**Uneix-te al nostre projecte. Uneix-te al nostre equip.**

**El futur de les Urgències també es construeix avui al Parc Taulí.**

La Medicina d'Urgències viu un moment de transformació i evolució constant. Al Parc Taulí volem liderar aquest futur des del compromís amb l'excel·lència clínica, la seguretat del pacient, el treball interdisciplinari i el desenvolupament dels nostres professionals.

Per això, iniciem el procés per incorporar la nova Direcció del Servei d'Urgències del Parc Taulí.

Busquem un lideratge amb visió, capacitat transformadora i vocació de servei públic

Busquem una persona capaç d'inspirar equips, impulsar la innovació assistencial i liderar un servei estratègic dins d'un hospital universitari de referència.

Volem incorporar un lideratge proper, transformador i orientat a les persones, que combini excel·lència clínica, capacitat organitzativa i mirada de futur.

### **Qui som?**

El Parc Taulí és una institució pública universitària compromesa amb les persones, el territori i la innovació.

Treballem per oferir una atenció integrada, resolutiva i humana, combinant assistència, docència, recerca i innovació per generar impacte real en la salut de la ciutadania.

El Servei d'Urgències és un dels àmbits més estratègics de l'organització: un entorn d'alta complexitat, dinàmic i en evolució constant, amb equips compromesos i una clara aposta per la qualitat assistencial, el desenvolupament professional i la transformació dels models d'atenció.

## Què t'oferim?

L'oportunitat de liderar un projecte assistencial sòlid, amb visió de futur i capacitat real de transformació dins el sistema sanitari públic català.

Formaràs part d'un entorn universitari, innovador i altament professionalitzat, amb equips compromesos, cultura de millora contínua i aposta clara pel lideratge clínic i el desenvolupament de les persones.

- Incorporació immediata i amb contracte estable (condicions laborals establertes al III Conveni SISCAT). La persona seleccionada es vincularà laboralment a una plaça estructural i d'acord amb el règim de contractació previst al sector públic.
- Jornada completa.
- Flexibilitat horària amb possibilitat d'adaptar-se a les necessitats del/de la professional.
- Ajut econòmic en cas de trasllat des d'altres comunitats autònomes.

## Quin és el repte?

La persona seleccionada liderarà un servei estratègic i d'alta complexitat, amb el repte de consolidar un model d'urgències innovador, eficient i centrat en les persones, reforçant la coordinació transversal, el desenvolupament dels equips i la transformació assistencial.

## Principals responsabilitats:

### A. Lideratge estratègic i clínic

- Liderar l'evolució estratègica del Servei d'Urgències alineada amb els reptes assistencials i el model organitzatiu del Parc Taulí.
- Garantir una atenció basada en l'evidència, la qualitat assistencial i la seguretat del pacient.
- Impulsar la innovació, la integració assistencial i la millora contínua dels processos.

### B. Gestió assistencial

- Assegurar una atenció eficient, segura i alineada amb els estàndards assistencials i la normativa vigent.
- Coordinar l'activitat del servei i vetllar pel compliment dels objectius assistencials.
- Monitoritzar resultats i promoure una cultura orientada a la qualitat i la seguretat.

### **C. Gestió i desenvolupament d'equips**

- Inspirar i cohesionar equips multidisciplinaris, promovent una cultura de confiança, corresponsabilitat i desenvolupament professional.
- Planificar i gestionar els professionals del servei d'acord amb les necessitats assistencials.
- Potenciar el talent i el creixement dels professionals, promovent la docència, la recerca, la innovació i el benestar dels equips.

### **D. Gestió de recursos i processos**

- Gestionar els recursos amb criteris d'eficiència, sostenibilitat i orientació a resultats.
- Utilitzar indicadors i dades per a la presa de decisions i la millora contínua.
- Vetllar pel bon ús de les instal·lacions i equipaments.

### **E. Alineament estratègic, cultura i valors**

- Promoure una cultura organitzativa basada en els valors institucionals, el compromís i el servei públic.
- Contribuir activament al desplegament del pla estratègic corporatiu.
- Afavorir la comunicació, el treball transversal i la representació institucional del servei.

### **Busquem una persona amb els següents requisits:**

- Títol de llicenciatura/grau en Medicina i Cirurgia.
- Títol d'especialista, via MIR, en l'especialitat mèdica corresponent.
- Formació acreditada en gestió sanitària, lideratge, qualitat assistencial o direcció de serveis de salut.
- Experiència en l'àmbit de l'especialitat i en funcions de coordinació o lideratge d'equip assistencial en entorn hospitalari.
- Nivell de català C1, o compromís a adquirir-lo amb un pla de desenvolupament.

### **Es valorarà:**

- Doctorat.
- Activitat docent, investigadora o innovadora.
- Participació en projectes institucionals o de transformació.
- Coneixements dels sistemes de gestió clínica, indicadors de qualitat i normativa del sistema públic de salut català.

### Competències clau:

- **Presa de decisions i gestió de la pressió:** capacitat de prioritzar i decidir amb criteri en entorns d'alta pressió i incertesa.
- **Lideratge d'equips:** capacitat de coordinar, motivar i desenvolupar professionals, generant cohesió, confiança i orientació a resultats.
- **Comunicació i treball transversal:** comunicació clara i efectiva, amb escolta activa i capacitat de coordinació amb altres serveis.
- **Gestió emocional i integritat professional:** autoconsciència, autoregulació en situacions crítiques i actuació amb criteri ètic.

### Per què unir-te a nosaltres?

Perquè tindràs l'oportunitat de deixar empremta.

Lideraràs un equip amb gran compromís professional en un entorn universitari, innovador i orientat a la millora contínua, participant activament en la transformació del sistema sanitari públic.

- **Entorn de recerca i innovació:** treballaràs en un centre amb un institut de recerca líder i accés a projectes capdavanters.
- **Tecnologia d'última generació:** equipament avançat per oferir la millor atenció als nostres pacients.
- **Desenvolupament professional:** plans de formació contínua, possibilitat de docència universitària, recerca i rotacions en altres serveis.
- **Treball en equip i impacte real:** entorn col·laboratiu, dinàmic i orientat a l'excel·lència assistencial.
- **Programa de Benestar Laboral propi.**

**Si vols liderar un projecte assistencial amb impacte real, impulsar equips i contribuir a transformar les urgències d'un hospital universitari de referència, t'estem esperant.**

### Procés de selecció:

Iniciem el procés de selecció per a la Direcció del Servei d'Urgències, amb visió estratègica, capacitat transformadora i compromís amb el servei públic.

Les condicions generals d'aquesta convocatòria es regiran pel que recull el present anunci i pels procediments detallats a les bases de la convocatòria, disponibles a la pàgina web de l'entitat.

#### Fases del procés:

##### Fase 1. Valoració curricular

Es valorarà la trajectòria professional, experiència, formació i adequació al perfil requerit.

### **Fase 2. Avaluació competencial**

S'avaluaran les competències de lideratge, gestió d'equips i adequació al rol directiu.

### **Fase 3. Entrevista tècnica**

Les persones candidates finalistes realitzaran una entrevista amb el Tribunal Avaluador.

### **Fase 4. Presentació del Pla Estratègic de Servei**

Les candidatures finalistes presentaran una proposta estratègica per al Servei d'Urgències.

Es valorarà especialment:

- Visió estratègica.
- Capacitat transformadora.
- Viabilitat i qualitat tècnica.
- Alineament amb els valors del Parc Taulí.

*Amb l'objectiu d'afavorir l'agilitat i la celeritat del procés de selecció, el Consorci es reserva la possibilitat d'adaptar o simplificar determinades fases del procés en funció de la concurrència de candidatures i de les necessitats organitzatives.*

*En aquest sentit, alguns elements d'avaluació o desenvolupament estratègic associats al rol podran integrar-se dins el procés d'incorporació i desplegament inicial de la persona seleccionada. Aquesta possibilitat es gestionarà i comunicarà prèviament amb les persones finalistes o seleccionades, si escau.*

## **Vols participar-hi?**

### **Inscripcions**

<https://tauli.talentclue.com/ca/node/122319018/12623479>

Envia'ns la següent documentació en format PDF:

- Currículum vitae i carta de motivació.
- Titulacions acreditatives dels requisits i mèrits.

### **Termini**

Fins fins cobertura de necessitats.

### **Més informació**

seleccio@tauli.cat

En compliment de la LISMI, es reserva la participació a persones amb discapacitat igual o superior al 33%, sempre que compleixin els requisits del lloc.