

10.26 Circular Informativa

NOVES NORMES DE COTITZACIÓ AL RÈGIM GENERAL DE LA SEURETAT SOCIAL AL 2026

El BOE núm. 79, de 31 de març de 2026, publica l'Ordre PJC/297/2026, de 30 de març, *per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2026.*

En síntesi, aquesta ordre estableix el següent:

1. L'entrada en vigor serà el dia 1 d'abril de 2026 i els efectes seran des de l'1 de gener de 2026 (disposició final tercera).
2. Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta ordre podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del mes següent a aquell que la TGSS comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades (disposició transitòria primera).
3. Els topalls màxims i mínims de les bases de cotització per al 2026 queden fixats de la següent manera:
 - El topall màxim de la base de cotització per a tots els grups professionals serà de 5.101,20 euros mensuals.
 - El topall mínim de cotització no podrà ser inferior a 1.424,40 euros, excepte disposició expressa en contra.
4. Els contractes de durada determinada inferior a 30 dies tindran una cotització addicional de 33,62 euros a la seva finalització (article 28). Aquesta cotització addicional no s'aplicarà als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.
5. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional, des de l'1 de gener de 2026, s'aplica un tipus del 0,90% sobre la base de cotització per contingències comunes (0,75% correspon a l'empresa i 0,15% a la persona treballadora).
6. Pel que fa a la cotització addicional de solidaritat, s'aplicaran els següents percentatges respecte a les retribucions referides a l'article 19 bis del text refós de la Llei General de la Seguretat Social:
 - L'1,15% a la part de la retribució compresa entre 5.101,21 euros i 5.611,32 euros (0,96% correspon a l'empresa i el 0,19% a la persona treballadora).
 - L'1,25% a la part de la retribució compresa entre 5.611,33 euros i 7.651,80 euros (1,04% correspon a l'empresa i el 0,21% a la persona treballadora).
 - L'1,46% a la part de la retribució que superi 7.651,80 euros (1,22% correspon a l'empresa i el 0,24% a la persona treballadora).

7. La cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança serà:
- Quota única mensual de 69,23 euros per contingències comunes (57,72 euros a càrrec de l'empresa i 11,51 euros a càrrec de la persona treballadora) i de 7,95 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresa, dels que 4,12 euros corresponen a incapacitat temporal i 3,83 euros, a invalidesa, mort i supervivència.
 - Atur: La base de cotització per atur serà la base mínima corresponent a les contingències per AT i MP.
 - FOGASA: Quota mensual de 4,38 euros a càrrec de l'empresa.
 - Formació professional: Quota mensual de 2,44 euros (2,16 euros a càrrec de l'empresa i 0,28 euros a càrrec de la persona treballadora).
 - A l'excés de base de cotització per sobre la base mínima se li apliquen els tipus generals de cotització.
8. Cotització en les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació:
- En els supòsits de pràctiques formatives remunerades (DA 52ena LGSS) i les pràctiques no laborals en empreses, s'aplicaran les regles de cotització corresponents als contractes formatius en alternança i amb exclusió de les quotes corresponents a l'atur, FOGASA i formació professional.
 - En el supòsit de pràctiques formatives no remunerades (DA 52ena LGSS), la cotització consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques de 2,88 euros per contingències comunes i de 0,35 euros per contingències professionals, no podent-se superar la quota màxima mensual de 65,42 euros i 7,95 euros per contingències comunes i professionals respectivament.
 - L'any 2026 i per als dos tipus de pràctiques, a les quotes per contingències comunes els serà d'aplicació la reducció del 95% establerta a la DA 52ena de la LGSS.
 - Les pràctiques formatives, tant les remunerades com les no remunerades, queden excloses de la cotització finalista per al mecanisme d'equitat intergeneracional i de la cotització addicional de solidaritat.

9. La cotització al Règim General per contingències comunes queda limitada per a cada grup de categories professionals per les següents bases mínimes i màximes:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima euros/mes o euros/dia	Base Màxima euros/mes o euros/dia (01.01.25)
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.989,30	5.101,20
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	1.649,70	5.101,20
3	Caps administratius i de taller	1.435,20	5.101,20
4	Ajudants no titulats	1.424,40	5.101,20
5	Oficials administratius	1.424,40	5.101,20
6	Subalterns	1.424,40	5.101,20
7	Auxiliars administratius	1.424,40	5.101,20
8	Oficials de primera i segona	47,48	170,04
9	Oficials de tercera i Especialistes	47,48	170,04
10	Peons	47,48	170,04
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	47,48	170,04

Pel que fa als tipus de cotització, es mantenen els mateixos tipus aplicables fins ara.

Contingències	Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Contingències d'accidents de treball i malalties professionals	A càrrec exclusiu de l'empresa		Tipus de la tarifa de primes establerta en la DA 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre de
Hores extres força major	12,00	2,00	14,00
Resta hores extres	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

*Aplicació als contractes de duració determinada.

10. La quota empresarial per contingències comunes es podrà reduir un 75% durant la situació d'incapacitat temporal de les persones treballadores que hagin complert els 62 anys.
11. L'Ordre regula també els següents supòsits de cotització:
- En cas d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i l'exercici corresponent de la cura del lactant.
 - En cas de suspensió i reducció de jornada.
 - En cas d'abonament de salaris amb efectes retroactius.
 - Per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.
 - Pels salaris de tramitació.
 - Per a supòsits especials d'incapacitat temporal.
 - En supòsit de guarda legal o cura directa d'un familiar.
 - En la situació de pluriocupació.

12. Cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar.

Els empleats públics, igual que la resta de persones treballadores, que realitzin una jornada reduïda amb disminució proporcional de les seves retribucions, la cotització es realitzarà en funció de les retribucions que percebin, sense que en cap cas la base de cotització pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades en el mes per les bases mínimes horàries següents:

Grup de cotització 1	11,98 euros
Grup de cotització 2	9,94 euros
Grup de cotització 3	8,65 euros
Resta grups de cotització (4 a l'11)	8,58 euros

13. Cotització dels empleats públics enquadrats en el Règim General de la Seguretat Social.

La disposició addicional quarta estableix que des de l'1 de gener de 2026, la base de cotització per totes les contingències dels empleats públics enquadrats en el Règim General de la Seguretat Social als qui hagués estat aplicable el que s'estableix en la disposició addicional setena del Reial decret llei 8/2010, de 20 maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, mentre romangui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb l'haguda el mes de desembre de 2010, tret que per raó de les retribucions que percebin pogués correspondre una de raó major quantia, i en aquest cas serà aquesta per la qual s'efectuarà la cotització mensual. A l'efecte de l'indicat en el paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 es deduiran, si és el cas, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i que haguessin integrat aquesta base sense haver estat objecte de prorrateig.

Barcelona, 31 de març de 2026