

09.26 Circular Informativa

NOVETATS EN LA MOBILITAT SOSTENIBLE AL TREBALL INTRODUÏDES PEL REIAL DECRET LLEI 7/2026

El BOE núm. 71, de 21 de març ha publicat el Reial Decret-Llei 7/2026, de 20 de març, pel qual s'aprova el Pla Integral de Resposta a la Crisi en Orient Mitjà i que ha estat convalidat pel Congrés dels Diputats el dia 26 de març.

El títol VI del Reial Decret-Llei estableix diferents mesures de caràcter social, de les quals destacarem les establertes en els articles 63 i 64 relatives a la Llei 9/2025, de 3 de desembre, de Mobilitat Sostenible (Llei estatal). Hem de recordar i tenir en compte el caràcter supletori en gran part d'aquesta llei respecte de la normativa autonòmica o municipal. En el cas de Catalunya, és el Decret 132/2024, de 30 de juliol.

L'article 63 modifica l'article 26 de la Llei 9/2025, de 3 de desembre, de Mobilitat Sostenible, establint ara un termini de 12 mesos des de l'entrada en vigor de la Llei, és a dir abans del 5 de desembre de 2026, perquè les empreses amb centres de treball amb més de 200 persones treballadores o 100 persones treballadores per torn disposin dels plans de mobilitat sostenible al treball. Recordem que el termini s'havia establert inicialment en 24 mesos. En el cas de Catalunya, els plans de desplaçament d'empresa són obligatoris des del 10 d'agost de 2025.

L'article 64 estableix que en el cas de les empreses que compleixen amb els requisits de l'apartat 1 de l'article 26 de la Llei 9/2025 (centres de treball de més de 200 persones treballadores o més de 100 persones treballadores per torn) i siguin beneficiàries de les ajudes directes del Reial Decret-Llei 7/2026, hauran de retornar aquestes ajudes si han incomplert l'obligació de disposar del pla de mobilitat sostenible.

MOBILITAT SOSTENIBLE- PLANS DE DESPLAÇAMENT D'EMPRESA

Comparativa legislació catalana i legislació estatal (26 març 2026)



LEGISLACIÓ CATALANA	LEGISLACIÓ ESTATAL
<p>Decret 132/2024, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, el Pla d'acció a curt termini per alts nivells de contaminació de l'aire i les determinacions normatives per assolir els objectius de qualitat de l'aire</p>	<p>Llei 9/2025, de 3 de desembre, de Mobilitat Sostenible (Caràcter supletori en gran part de la llei respecte de la normativa autonòmica o municipal)</p>
<p>Article 12. Determinacions relatives a la mobilitat dels centres de treball en zones amb superacions</p> <p>Plans de desplaçament d'empresa</p> <p>a) Obligatori des del 10 d'agost de 2025 per a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Centres de treball amb més de 500 persones treballadores, pròpies o externes, o més de 250 persones per torn. Centres de treball amb més de 200 persones treballadores, pròpies o externes, ubicats en zones amb superacions dels valors límit o objectius (RD 102/2011, de 28 de gener). 	<p>Article 26. Plans de mobilitat sostenible al treball</p> <p>L'establert en aquest article serà d'aplicació supletòria respecte del que disposi l'Administració competent en matèria de transports i mobilitat o per l'ordenació urbanística de cada municipi, de conformitat amb la legislació de cada comunitat autònoma</p> <p>Plans de mobilitat sostenible al treball</p> <p>a) Obligatori des del 5 de desembre 2026 per a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Empreses i entitats públiques amb centres de treball amb més de 200 persones treballadores o més de 100 per torn. Grans centres d'activitat: llocs amb alta concentració d'activitats laborals, educatives, sanitàries, comercials, industrials o de transport, que generen una mobilitat significativa. Centres de treball d'alta ocupació (els que tenen més de 1.000 persones treballadores situats en municipis o àrees metropolitanes de més de 500.000 habitants): incloure mesures que permetin reduir la mobilitat de les persones treballadores en les hores punta o durant la jornada laboral i promoure l'ús de mitjans de transport de baixes o zero emissions i de serveis de mobilitat col·laborativa i impulsar mobilitat activa.

LEGISLACIÓ CATALANA	LEGISLACIÓ ESTATAL
<p>Decret 132/2024, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, el Pla d'acció a curt termini per alts nivells de contaminació de l'aire i les determinacions normatives per assolir els objectius de qualitat de l'aire</p>	<p>Llei 9/2025, de 3 de desembre, de Mobilitat Sostenible (Caràcter supletori en gran part de la Llei front la normativa autonòmica o municipal)</p>
<p>a) Contingut i procés d'elaboració</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conjunt de mesures de transport que cerquen racionalitzar els desplaçaments cap al centre de treball i des del centre de treball. • L'objectiu és reduir l'ús ineficient del vehicle privat tant de les persones treballadores com de les empreses proveïdores, les visites i les persones clients i planificar els desplaçaments obligats relacionats amb l'activitat del centre de treball. • Els plans s'han de basar en criteris de sostenibilitat i orientar-se a la reducció de la contaminació. • Es considera que s'adeqüen a aquests criteris si preveuen que els desplaçaments es facin en transports sostenibles i prioritàriament col·lectius. • Els plans s'han de sotmetre a l'informe de l'autoritat territorial de la mobilitat que correspongui. 	<p>a) Contingut i procés d'elaboració</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inclouran solucions de mobilitat sostenible que contemplin, per exemple, l'impuls de la mobilitat activa, el transport col·lectiu, la mobilitat de baixes emissions, solucions de mobilitat tant compartida com col·laborativa, solucions per facilitar l'ús i recàrrega de vehicles zero emissions, el teletreball en els casos en què sigui possible. • Inclouran mesures relatives en la millora de la seguretat viària i prevenció d'accidents en els desplaçaments al centre de treball. • Les empreses podran oferir als seus empleats targetes de transport tramitades a través d'una empresa emissora de vals de transport en els termes previstos en la legislació actual (Llei IRPF i reglament IRPF). • Es tindran en compte les persones treballadores dels centres, els visitants, proveïdors i qualsevol altra persona que requereixi accedir al centre de treball. • Per a la seva elaboració hauran de tenir en compte, quan existeixin, el pla de mobilitat sostenible de l'entitat local on s'ubiqui el centre, així com els instruments de regulació de la mobilitat aprovats per l'Administració competent en matèria de transports i mobilitat. • Reglamentàriament es podrà establir la figura del gestor de mobilitat.

LEGISLACIÓ CATALANA	LEGISLACIÓ ESTATAL
<p>Decret 132/2024, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, el Pla d'acció a curt termini per alts nivells de contaminació de l'aire i les determinacions normatives per assolir els objectius de qualitat de l'aire</p>	<p>Llei 9/2025, de 3 de desembre, de Mobilitat Sostenible (Caràcter supletori en gran part de la Llei front la normativa autonòmica o municipal)</p>
<p>a) Participació de les persones treballadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'estableix la participació de les persones treballadores en l'elaboració del pla però no s'especifica com ni amb qui s'ha de materialitzar aquesta participació. 	<p>a) Participació de les persones treballadores (*)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Negociació obligatòria amb la representació legal de les persones treballadores (RLPT). • Quan no existeixi RLPT a l'empresa, es crearà una comissió negociadora constituïda per la representació de l'empresa i la representació de les persones treballadores, integrada pels sindicats més representatius i pels sindicats representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimitat per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. La representació sindical es conformarà en proporció a la representativitat en el sector i garantint la participació de tots els sindicats legítims.
<p>b) Seguiment del pla i altres requisits</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cada dos anys s'ha de presentar un informe de seguiment del pla davant l'autoritat territorial de la mobilitat competent • En la tramitació dels permisos administratius d'activitats i les seves modificacions substancials i revisions es comprovarà que el centre de treball disposi del pla de desplaçament d'empresa. Si no es disposa, aquesta circumstància s'ha de comunicar a l'autoritat territorial de la mobilitat competent. 	<p>b) Seguiment del pla i altres requisits</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el termini de dos anys des de l'aprovació del pla, les empreses han d'elaborar un informe de seguiment del nivell d'implantació de les actuacions i mesures que es repetirà cada dos anys de vigència del pla. • L'Espai de Dades Integrat de Mobilitat (EDIM) inclourà un registre de plans de mobilitat sostenible i els paràmetres i indicadors més rellevants, segons s'acordi en el marc del "Foro Territorial de Movilidad Sostenible".
<p>c) Règim sancionador</p> <ul style="list-style-type: none"> • No es contempla règim sancionador. 	<p>c) Règim sancionador</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contempla infraccions per no disposar del pla o no emetre informes de seguiment sobre el nivell d'implantació de les actuacions i mesures en termini quan produeixi un perjudici per al sistema de mobilitat o per l'enviament de dades falses a l'EDIM.

(*) Disposició transitòria primera. Negociació de les mesures per promoure l'elaboració de plans de mobilitat sostenible al treball
 L'obligació prevista en el paràgraf tercer de l'article 85.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, afegit per la disposició final tercera, serà d'aplicació en la negociació dels convenis col·lectius quina comissió negociadora es constitueixi a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta llei

Barcelona, 27 de març de 20026