

05.26 Circular Informativa

NOVES MESURES PER GARANTIR ELS DRETS DE LES PERSONES LGBTI I L'ERRADICACIÓ DE L'LGBTI-FÒBIA

El DOGC núm. 9574, de 31 de desembre, va publicar la Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia que ha entrat en vigor el dia 20 de gener de 2026.

Aquesta llei és aplicable en tots els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències i a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i la resta de legislació vigent.

Pel que fa a l'àmbit de la salut, destaquem les següents mesures:

- El sistema sanitari de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere interseccional i ha de tenir en compte les necessitats específiques de les persones LGBTI (article 39).
- Es prohibeixen les teràpies de conversió o aversives pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals (article 39).
- El sistema de salut pública i les entitats del sistema integral de salut de Catalunya han d'atendre les persones trans i les persones intersexuals d'acord amb els principis de lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere, no-discriminació, assistència integral, qualitat, especialitat, proximitat i no segregació (article 40).
- El model d'atenció a la salut de les persones trans es regularà d'acord amb els principis de visió inclusiva, els procediments no patologitzants, el respecte a l'autonomia i l'autodeterminació de la identitat i el respecte a la dignitat, la integritat i la privacitat (article 42).
- Pel que fa a les persones trans menors d'edat, si no han complert els setze anys, serà necessari el seu consentiment i el dels seus representants. Si ja tenen més de setze anys, només serà necessari el seu consentiment (article 44).
- Pel que fa a les persones intersexuals, es prohibeixen, tant en el sistema sanitari públic com en el privat, les pràctiques de modificació dels òrgans sexuals de les persones menors de dotze anys, llevat dels casos en què les indicacions mèdiques exigeixin el contrari amb l'objectiu de protegir-ne la salut (article 45).
- El sistema de salut pública ha de garantir la formació específica, continuada i actualitzada del personal sanitari d'acord amb el model d'atenció a la salut que regula aquesta llei, tal com estableix la legislació vigent per a garantir els drets de les persones LGBTI (article 46).

En relació amb l'àmbit del treball i l'ocupació destaquem les següents mesures:

- Les empreses han de respectar la igualtat de tracte i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI que hi treballen (article 47).
- Les empreses amb una plantilla de més de cinquanta persones han d'aplicar les mesures planificades que calguin per a assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI tenint en compte el que estableix la legislació i fomentant-ne la inclusió també en empreses amb plantilles de menys de cinquanta persones (article 47).

- Els criteris d'igualtat de tracte i no-discriminació s'incorporaran a les convocatòries de subvencions (article 48).
- Les administracions públiques fomentaran mesures per a la promoció i defensa de la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI en l'accés a l'ocupació pública.

Pel que fa a l'àmbit d'acció social, i de manera específica en relació amb la gent gran, destaquem les següents mesures:

- Els serveis socials, i específicament els centres d'atenció a la gent gran, tant públics com privats, incloses les residències, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones LGBTI i perquè les persones trans puguin fer ús dels espais segons llur identitat de gènere (article 53).
- Els centres d'atenció a les persones grans han de garantir la formació obligatòria, continuada i avaluable de tot el personal en matèria d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals, amb una atenció especial a la realitat de les persones grans LGBTI (article 54).

Altres aspectes a remarcar de la llei són les modificacions del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre (article 92), de les quals destaquem les següents:

- No es poden atorgar ajuts o subvencions a activitats que siguin discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.
- Les administracions públiques no poden subscriure contractes amb entitats que no respectin el que estableix aquesta llei.
- No es poden atorgar ajuts o subvencions a empreses que no presentin la declaració del fet de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries els darrers cinc anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries, delictes d'odi o qualsevol de les infraccions establertes en la legislació en matèria antidiscriminatòria, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

Per finalitzar, cal assenyalar que la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és d'aplicació supletòria pel que fa al procediment sancionador.

Barcelona, 22 de gener de 2026.