

CONSORCI CORPORACIÓ SANITÀRIA PARC TAULÍ

Vols formar part d'un projecte amb impacte real en la salut de les persones?

A la **Corporació Sanitària Parc Taulí**, cerquem:

1 Metge/essa Especialista per exercir les funcions de Cap de Procés Hospitalització

Grup professional 1

Sobre nosaltres:

El Parc Taulí és un Hospital Universitari que té la missió de donar resposta a la població de referència amb una atenció integrada sanitària i social, de qualitat, resolutiva, que fomenti l'equitat i la millor experiència del pacient en un marc de sostenibilitat, integrant la docència, la recerca i la innovació.

Som una entitat d'excel·lència i la nostra raó de ser és la prestació dels serveis sanitaris a la nostra població de referència, com a entitat pública eficient i generadora de valor per al territori.

Quina serà la teva missió?

Garantir el lideratge clínic, estratègic i cultural del servei, assegurant la qualitat assistencial, la seguretat dels pacients i el desenvolupament dels professionals, d'acord amb la missió, la visió i els valors institucionals del Taulí. Actuar com a referent tècnic/a i com a líder transformacional, capaç d'integrar la visió assistencial, docent i de recerca amb la gestió eficient dels recursos i amb el propòsit públic de la institució.

Principals responsabilitats:

La figura de Cap de Procés es troba amb dependència orgànica de la Direcció Assistencial i té la missió de coordinar i dirigir l'atenció a pacients al llarg dels diferents nivells d'atenció (hospital, centre de salut, domicili), assegurant continuïtat, qualitat i eficiència en l'atenció; millorant l'experiència del pacient i optimitzant recursos.

Són funcions pròpies del/de la Cap de Procés d'Hospitalització:

- Garantir la integració del procés d'hospitalització amb la resta de nivells assistencials (urgències, atenció ambulatoria, atenció primària i domiciliària), assegurant una transició fluida del pacient.
- Coordinar i supervisar l'activitat assistencial de les unitats d'hospitalització, promovent una atenció centrada en el pacient, segura i de qualitat.
- Vetllar per la correcta planificació dels ingressos, estades i altes hospitalàries, afavorint la continuïtat assistencial i la reducció d'estades no necessàries.
- Impulsar la millora contínua dels circuits d'hospitalització, evitant duplicitats i ineficiències.
- Analitzar i fer seguiment dels indicadors de qualitat, seguretat del pacient, eficiència i resultats clínics del procés d'hospitalització, promovent accions de millora.
- Gestionar els recursos assistencials vinculats al procés d'hospitalització, en coordinació amb els serveis implicats, fomentant un ús eficient i sostenible.
- Definir, implantar i vetllar pel compliment de protocols, guies clíniques i circuits assistencials relacionats amb l'hospitalització.
- Fomentar el treball transversal i multidisciplinari entre els diferents serveis i professionals implicats en el procés d'hospitalització.
- Totes aquelles que li encarregui o delegui la Direcció Assistencial, dins del seu àmbit de responsabilitat.

Busquem una persona amb els següents requisits...

- Títol de llicenciatura/grau en Medicina i Cirurgia.
- Títol d'especialista, via MIR.
- Nivell de català C1, o compromís a adquirir-lo en el termini de tres anys.

Es valorarà positivament:

- Currículum vitae.
- Formació en Gestió Hospitalària.

- Experiència acreditada en activitat clínica a l'àmbit d'hospitalització.
- Experiència acreditada en direcció i/o coordinació d'equips assistencials en entorn hospitalari.

Competències clau:

- **Lideratge d'equips:** Capacitat de coordinar, motivar i desenvolupar equips, gestionant conflictes, generant cohesió, confiança i direcció compartida.
- **Comunicació efectiva:** Expressió clara, assertiva, respectuosa i adaptable als interlocutors, amb escolta activa i gestió de converses difícils.
- **Gestió emocional i clima laboral:** Capacitat de mantenir un estil de lideratge emocionalment regulat, detectar tensions i fomentar un entorn de treball saludable i respectuós, facilitant la resolució de dificultats.
- **Col·laboració i treball transversal:** Treball coordinat amb altres serveis o unitats, compartint informació i buscant solucions globals contribuint a objectius institucionals.
- **Autoconsciència:** Coneixement de les fortaleeses, límits, punt de millora i impacte del propi comportament en l'equip.
- **Autoregulació emocional:** Gestió equilibrada de l'estrès i manteniment del criteri i l'equilibri en situacions de tensió o incertesa.
- **Integritat i criteri ètic:** Honestat, coherència entre valors i acció, exemplaritat i responsabilitat en el rol de comandament, prenent decisions justes i equitatives.

Què t'ofereixo?

- **Incorporació immediata** i amb vinculació estable (contracte de substitució fins a cobertura definitiva de la plaça -antics interinatges-, segons RDL 32/2021)*
- **Jornada completa** amb condicions regulades pel III Conveni SISCAT.
- **Retribució ajustada** a les funcions requerides.
- Formar part d'un **equip compromès** amb la qualitat assistencial i el servei públic.
- Entorn professional **amb valors, equip multidisciplinari i projectes en evolució constant**.

* O altres modalitats que en dret siguin possibles i que en cap cas seran de menor estabilitat que el contracte de substitució (com, per exemple, transitòriament un contracte de relleu previ al contracte de substitució).

Procés de selecció:

Iniciem el procés de selecció per a la posició de Cap de Procés d'Hospitalització, amb visió estratègica, capacitat transformadora i compromís amb el servei públic.

Les condicions generals d'aquesta convocatòria es regiran pel què recull el present anunci i amb els procediments que es detallen en les respectives bases de la convocatòria, que es poden consultar a la pàgina web de l'entitat www.tauli.cat.

- **Fase 1: Valoració curricular estructurada:** Es comprovarà que les persones candidates hagin acreditat estar en possessió dels requisits curriculars definits. La no acreditació dels requisits suposarà una no adequació bàsica al rol, i exclourà a la persona candidata. De les candidatures APTES, es valoraran tots els elements que s'expliciten a l'anunci, en base a la trajectòria professional i passaran a la segona fase un màxim de 3 persones, les millors classificades d'acord als criteris de valoració definits.
- **Fase 2: Avaluació competencial:** S'utilitzaran eines d'avaluació competencial per identificar el nivell de competència, que podran incloure: Entrevista competencial estructurada, perfil comportamental i/o test psicomètric, en funció de la concurrència de candidatures, amb l'objectiu de valorar com lidera la persona candidata i la seva adequació al perfil competencial.
- **Fase 3: Entrevista tècnica:** De les persones APTES, el Tribunal ad hoc decidirà quines hagin de considerar-se finalistes i passar a la fase d'entrega i presentació de pla estratègic. L'entrevista podrà ser excloent.
- **Fase 4: Presentació del Pla Estratègic de servei:** A les persones finalistes se les sol·licitarà, mitjançant correu electrònic, la presentació d'un pla amb el següent contingut mínim:
 - Objectius estratègics (curt, mitjà i llarg termini).
 - Línies d'actuació i mesures concretes.
 - Integració assistencial-docent-recerca i amb altres processos i serveis.

- Gestió del canvi i desenvolupament d'equips.
- Integració amb altres processos i serveis.
- Indicadors i mètriques.

Es valorarà: Visió, coherència, qualitat tècnica, viabilitat i alineament amb els valors del Taulí.

L'enviament del Pla estratègic es realitzarà a la següent adreça de correu electrònic: seleccio@tauli.cat indicant a l'assumpte el codi de convocatòria identificat a la capçalera de les pàgines d'aquest document. L'enviament haurà de fer-se abans del dia **17 de març de 2026**. La data del Tribunal Avaluador es programarà previsiblement la **segona quinzena de març** de 2026.

Vols participar-hi?

Inscripcions: <https://tauli.talentclue.com/ca/node/122499849/12623479>

Envia'ns la següent documentació en format PDF:

- Currículum vitae i carta de motivació
- Titulacions acreditatives dels requisits i els elements a valorar

Termini per presentar candidatura: fins al 24/02/2026, inclòs.

Més informació: seleccio@tauli.cat (indicant el número de referència de l'anunci)

En compliment de la LISMI, es reserva la participació a persones amb discapacitat igual o superior al 33%, sempre que compleixin els requisits del lloc.

Codi de plaça: 8760