

## 01.20 Circular Informativa

### LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS PER A L'ANY 2020

El BOE núm. 19, de 22 de gener de 2020, ha publicat el *Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic*.

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'any 2020 segons la següent distribució:

*“Art.3. Dos. L'any 2020, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2019, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. A aquests efectes, en les retribucions de 2019 l'increment del 0,25 per cent vinculat a l'evolució del PIB es considerarà, en còmput anual. Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2020 respecte als de 2019 (...).*

*A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2019 assolís o superés el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2020, un altre 1 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre dit 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:*

*PIB igual a 2,1: 2,20%.*

*PIB igual a 2,2: 2,40%.*

*PIB igual a 2,3: 2,60%.*

*PIB igual a 2,4: 2,80%.*

*(...) A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,30 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.*

*“Art.3. Quatre. La massa salarial del personal laboral, que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior, tenint en compte en còmput anual, l'increment vinculat a l'evolució del PIB autoritzat en 2019.”*

Barcelona, 24 de gener de 2020