

CLASSIFICATS ▶ GUIA DE SALUT

Entrevista **Dra. Àngels Morales**

Fundació Salut Empordà. La doctora Àngels Morales ha assumit la coordinació de la Comissió de Direccions Assistencials del Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC), després d'una profitosa etapa com a directora assistencial de la Fundació Salut Empordà.

«Analitzem els problemes del sistema sanitari i els traslladem als qui prenen les decisions»

▶ La directora assistencial de la FSE assumeix la coordinació de la Comissió de Direccions del **Consorci de Salut i Social de Catalunya**

Josep Maria Bernils

FIGUERES

■ La directora assistencial de la Fundació Salut Empordà (FSE), la doctora Àngels Morales ha assumit la coordinació de la Comissió de Direccions Assistencials del Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC). És la primera vegada que una professional de l'Hospital de Figueres desenvolupa aquesta tasca per designació directa del CSC, que és una entitat integrada per més de 100 institucions públiques, privades i concertades de Catalunya sense afany de lucre. En concret, aglutina ajuntaments, diputacions i consells comarcals, tots ells proveïdors de serveis de salut i d'atenció a la dependència. En total, el Consorci representa els interessos de 43.000 professionals dels sectors sanitari i social.

▶ Què és la Comissió de les Direccions Assistencials del CSC?

■ Es tracta d'un òrgan de participació que té com a objectiu recollir la visió i les valoracions de les direccions assistencials dels hospitals catalans, tant en el vessant mèdic com en el d'infermeria, per tal de ser traslladat als entorns de decisió del sistema sanitari.

▶ Quina serà, en concret, la seva feina al CSC?

■ Doncs la de coordinar aquesta comissió i que consisteix a identificar i analitzar les problemàtiques més freqüents que aborden les direccions assistencials dels centres associats, amb la finalitat de proposar al consorci un posicionament conjunt que sigui traslladable als entorns de decisió del sistema sanitari de Catalunya.

▶ Personalment i professionalment, què representa?

■ És un repte important, sense cap mena de dubtes. Per una banda, perquè s'espera que aconseguixi aglutinar la visió i opinió de les direccions assistencials més enllà de la meua visió particular com a directora assistencial de la Fundació Salut Empordà. Per altra banda, perquè em posa en contacte amb la funció de la patronal d'institucions sanitàries en relació amb l'administració sanitària i aquest és un àmbit del sistema sanitari que és nou en la meua carrera professional.

▶ Quines són les problemàtiques actuals més destacades del sector?

■ Possiblement la problemàtica més important és la manca de professionals. Són rellevants les mancances de professionals d'algunes especialitats mèdiques, però també es pateix la manca de professionals d'infermeria. Aquesta situació es veu agreujada de forma especial als centres sanitaris de la perifèria de Barcelona i és per aquest motiu que l'atracció i fidelització de professionals assistencials es fa tan rellevant per les direccions assistencials. Sense els professionals, no es pot dur a terme l'assistència sanitària. L'altre gran tema que tenim sobre la taula és la contenció de les llistes d'espera. Aquest és un element que afecta directament al pacient i es converteix en la seva principal problemàtica.

▶ Quins són els reptes de futur a més llarg termini?

■ Els principals reptes de futur són l'envelliment de la població amb l'increment creixent de necessitat d'assistència, al qual ens hem d'adaptar per donar la resposta més adequada. També la in-



La doctora Àngels Morales treballa a l'Hospital de Figueres des de fa dos anys.

Professional de la medicina amb àmplia i reconeguda experiència

▶ Àngels Morales (Girona, 1967) és una professional amb una àmplia i reconeguda experiència. És llicenciada en Medicina i Cirurgia per la UAB i màster en Economia de la Salut i Gestió Sanitària per la UB i la UPF. Es va incorporar com a directora assistencial de la Fundació Salut Empordà el 2017, després d'assumir els càrrecs de sotsdirecció de gestió de pacients i direcció assistencial al Consorci Sanitari del Maresme. Anteriorment, ha-

via treballat a l'Hospital Josep Trueta de Girona, primer com a cap d'admissió, després com a directora mèdica i, finalment, com a directora de centre. A més, va participar en el desenvolupament de la facultat de Medicina de la UdG. Morales també ha estat consultora i analista de dades orientades a la gestió clínica nacional i internacional, ha participat en publicacions i congressos i ha estat docent. J. M. B. FIGUERES

corporació de la tecnologia que afectarà de ben segur al model assistencial tal com el coneixem en l'actualitat. Amb tota probabilitat, aquesta tecnologia comportarà una redefinició dels rols dels professionals assistencials i un empoderament més gran del pacient. Aquests són elements claus en l'assistència i els haurem d'afrontar ben aviat.

▶ El seu càrrec al CSC pot afavorir la FSE en algun sentit?

■ Crec que la participació en els fòrums de decisió sempre són beneficiosos, ja que ens enriqueixen i ens aporten coneixement i eines per abordar els problemes que ens són propis i en ocasions específics de la nostra institució. També ens permeten fer sentir la nostra veu en aquests òrgans, que en moltes ocasions estan allunyats dels hospitals comarcals.

Cursos gratuïts per a professionals de l'àmbit de la salut pública i l'acció social

Impulsem la teua salut

www.dipsalut.cat

Dipsalut
Organisme de Salut Pública de la Diputació de Girona