

obtenerse con este impuesto, aun pendiente de la negociación presupuestaria con Unidos Podemos, la idea es que «la recaudación se lleve íntegramente a la Seguridad Social». Según la ministra Montero, esta medida no será «lo último ni lo definitivo», y si en el 2020 fueran necesarias medidas adicionales para sostener el sistema de pensiones se abordarían «tanto por la vía de los ingresos como de quitar a la Seguridad Social algunas cosas que paga (...) y que podría asumir la Administración General del Estado», afirmó.

En una reciente entrevista con EL PERIÓDICO, la ministra Montero aludió a la posibilidad de liberar a las cuentas de la Seguridad Social de gastos de gestión o del pago de determinadas partidas no contributivas, como las prestaciones por maternidad y paternidad.

REVALORIZACIÓN // A lo largo del día de ayer, diferentes miembros del Gobierno de Pedro Sánchez volvieron a ratificar el compromiso del Ejecutivo socialista con la revalorización de las pensiones de acuerdo con el índice de precios de consumo (IPC). Lo hizo el secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granados, en la Comisión del Pacto de Toledo. Pe-

Granado se muestra a favor de alargar a toda la vida laboral el cálculo de la pensión

ro también la ministra de Hacienda, la de Economía y la de Trabajo en intervenciones parlamentarias o públicas.

Según el Secretario de Estado, en el 2018 y el 2019 las pensiones deben recuperar parte del poder adquisitivo perdido en los últimos años. De cara al futuro, advirtió de los «efectos perversos» de utilizar un indicador mensual para la subida de las pensiones y abogó por buscar «un indicador lo más competente posible».

Además, Granado abogó por que la cuantía de las pensiones se termine calculando con toda la vida laboral, en línea con lo que ocurre en la mayor parte de los países europeos. También se mostró a favor de introducir un factor de sostenibilidad del sistema de pensiones pero vinculado no solo a los gastos, sino también a los ingresos. ≡

La precariedad lastra la subida de salarios

► Un informe del Banco de España apunta a la alta parcialidad indeseada

► Las empresas tienen mayor margen para elegir entre sus candidatos

GABRIEL UBIETO
BARCELONA

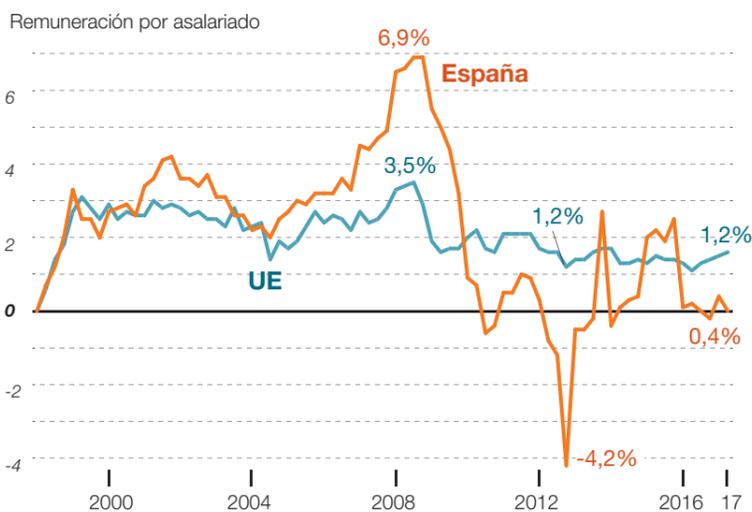
Que la economía española haya recuperado las tasas de crecimiento previas a la crisis, pero que los salarios vayan quemando trimestres sin acabar de coger el mismo ritmo tiene dos explicaciones. Por un lado, las altas tasas de parcialidad no deseada, es decir, aquellos trabajadores que no realizan una jornada completa pero desearían hacerlo, y, por el otro, los altos niveles de paro estructural que tiene España.

El autor de dicho diagnóstico, expresado en una línea muy parecida en anteriores ocasiones por otros actores, no es otro que el Banco de España. Bajo el título *La moderación salarial en España y en la UEM*, publicado ayer, el organismo monetario concluye que factores como la parcialidad no deseada o la «holgura en el mercado laboral» habrían desempeñado «un papel relevante a la hora de explicar el reducido crecimiento salarial».

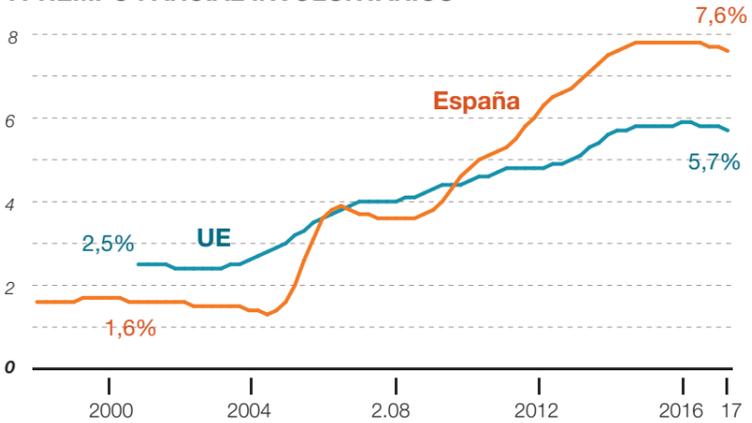
El concepto de «holgura del mercado laboral» se traduce en lenguaje mundano en altos niveles de desempleo. España tenía en agosto, últimos datos de Eurostat, una tasa de paro del 15,2%, la segunda más alta de la UE tras Grecia. Mucha gente desempleada significa que las empresas tienen un mayor margen para elegir a quién seleccionan para un puesto de trabajo y, por ende, no hace falta que paguen tanto. Una característica a la que el Banco de España suma la alta presencia de parados «desanimados», es decir, aquellos que ven tan difícil encontrar un empleo que ya ni lo buscan.

La calidad del empleo ofertado por las empresas también es una variable de mucho peso en el diagnóstico que explica la moderación salarial que viven los trabajadores. En el 2017, según datos de Eurostat, el 61,1% de los trabajadores que tenían un contrato a tiempo parcial desearían haber tenido uno a tiempo completo. Una cifra 2,3 veces más alta que en la media de la UE. «Durante la crisis financiera, al menos un número importante de empresas se

EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS



TASA DE POBLACIÓN CON CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL INVOLUNTARIOS



Fuente: Banco de España / Eurostat

EL PERIÓDICO

El BdE detecta un ritmo de crecimiento de los salarios superior en la media de la UE

El menor optimismo empresarial que antes de la crisis es otra de las causas

enfrentaron a la caída de la actividad sustituyendo una proporción relevante de trabajadores a tiempo completo por trabajadores a tiempo parcial, con el objetivo de limitar sus costes laborales», señala el Banco de España en su informe.

A ello se suman los altos niveles de temporalidad, también más elevada en comparación con Europa. En España en el 2017 el 26,4% de los contratados tenían un contrato temporal, frente al 13,4% de la media europea. En este sentido, el Banco de España ha detectado que la recuperación del empleo, en términos cuantitativos, llega en España por la vía de la contratación temporal, ya que en sus números detecta que, a menos paro, más temporalidad.

A todo esto se añade un menor optimismo frente a la situación económica del país ahora que antes del estallido de la crisis. Un escenario en el que la mayoría de empresarios prevé una futura inflación es más proclive para subir los salarios que uno más pesimista. Lo que el informe ya no abarca es el efecto a medio plazo de las actualmente tasas de inflación, por encima del 2%. ≡

COMO EN LA PÚBLICA

La sanidad concertada también exige incrementos del 1,95%

G. U.
BARCELONA

Los profesionales de la sanidad concertada también quieren ver en las nóminas de octubre los incrementos que la Generalitat se ha comprometido a pagar a los de la pública. Este ha sido uno de los principales mensajes que alrededor de 200 delegados sindicales clamaron ayer a las puertas del Departament de Salut. Las batas y petos blancos se tiñeron del color de las enseñas de CCOO, UGT, Metges de Catalunya y SATSE para reivindicar también avances en las negociaciones del nuevo convenio del sector.

«Hemos exigido a la Generalitat que aplique de manera inmediata los aumentos pactados en la Mesa de la Función Pública», explicó la portavoz de CCOO Cristina Martínez a la salida de la reunión con el director de servicios del Departament, Xavier Rodríguez. «Prestamos un servicio fundamental y entre nosotros y los trabajadores públicos no debe haber un agravio comparativo», añadió el representante de UGT, Joan Barrachina, exigiendo que se les aplique la subida del 1,95% pactada a nivel estatal y aceptada

Las patronales piden a la Generalitat que les asegure los fondos

recientemente por la Generalitat.

«Hemos escuchado sus reivindicaciones y nos comprometemos a trasladarlas a las organizaciones sanitarias», afirmaron fuentes del Departament. Estas también destacan la ampliación de fondos de 46 millones de euros a los consorcios sanitarios efectuada a finales de julio pensada para «incrementar las retribuciones de los profesionales» y facilitar así las negociaciones. Fuentes de la patronal explicaron a este medio que están a favor de los aumentos, pero que esperan un compromiso por escrito del Govern de no disminuir las aportaciones durante el 2019 y el 2020.

El sector de la sanidad agrupa a alrededor de 50.000 trabajadores, cuyas patronales y sindicatos se encuentran actualmente negociando un nuevo convenio. Los sindicatos exigen retornar a las condiciones del convenio que tenían en el 2008, lo que se traduciría, según han estimado, en una recuperación de 5.000 trabajadores perdidos desde entonces y una mejora salarial del 15%. ≡