

34.14 Circular Informativa

Sentència Tribunal Suprem: fi de la vigència d'un conveni col·lectiu. Contractualització de les condicions de treball

Amb data 19 de desembre de 2014, el Tribunal Suprem mitjançant comunicat de la Sala Social, ha emès la següent nota informativa sobre la fi de la vigència ultra-activa d'un conveni col·lectiu, en una propra sentència encara no publicada, anunciant la contractualització de condicions de treball:

- Una vegada finalitzada la vigència ultra-activa d'un conveni col·lectiu sense un nou acord de conveni, s'aplica el conveni d'àmbit superior, si n'hi ha.
- En cas de què no hi hagi conveni col·lectiu d'àmbit superior les condicions de treball establertes en el conveni col·lectiu tenen naturalesa jurídica contractual, ja que directament o per remissió al conveni, formen part del contracte de treball. Per tant, considera el Tribunal Suprem que són part constitutiva del contracte de treball individual. D'aquesta manera, les condicions de treball del conveni col·lectiu extingit continuen sent exigibles entre empresa i treballador pel contracte de treball que els vincula, al ser drets individuals dels treballadors.
- Aquestes condicions de treball poden ser modificades si concorren circumstàncies econòmiques, tècniques, organitzatives i productives, tal i com disposa l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors.
- Aquestes condicions de treball no s'apliquen a les noves incorporacions.
- Tot això sense perjudici de què continuï l'obligació de negociar un nou conveni d'acord amb l'establert a l'article 89 de l'Estatut dels Treballadors.

En el moment en que es publiqui la sentència us informarem amb major detall del seu contingut.

Barcelona a 22 de desembre de 2014.