Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

13.25 Circular Informativa

ANÀLISI DEL NOU RÈGIM DE CONTRACTES FORMATIUS: REIAL DECRET 1065/2025

El recent Reial decret 1065/2025, de 26 de novembre, desenvolupa el règim del contracte formatiu previst a l'article 11 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

El Reial decret 1065/2025 busca reforçar la vinculació entre el treball i la formació mitjançant regles més estrictes, durades més curtes i un seguiment més rigorós a través de plans i tutories, amb l'objectiu de millorar la qualitat de la contractació formativa.

Les dues noves figures contractuals són les següents:

Contracte de Formació en Alternança

Aquesta modalitat, que substitueix l'antic "contracte per a la formació i l'aprenentatge", té com a finalitat principal compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius corresponents.

Les seves característiques principals són:

- Durada: S'ajusta al que preveu el pla formatiu, amb un mínim de tres mesos i un màxim de dos anys (anteriorment, d'un a tres anys).
- Període de prova: Es prohibeix explícitament l'establiment d'un període de prova.
- Jornada: El temps de treball efectiu no podrà superar el 65% de la jornada màxima durant el primer any, ni el 85% durant el segon.
- Tutoria: S'implanta un sistema de tutoria dual, amb l'obligació de designar un tutor per part de l'empresa i un altre per part del centre formatiu. A més, s'haurà d'elaborar un Pla Formatiu Individualitzat.
- Retribució: Serà la fixada pel conveni col·lectiu aplicable. Si no n'hi ha, no podrà ser inferior al 60% el primer any ni al 75% el segon, respecte al salari del grup professional corresponent i en proporció al temps de treball efectiu.

Contracte per a l'Obtenció de Pràctica Professional

Aquest contracte, successor de l'antic "contracte en pràctiques", està dissenyat per a l'adquisició d'una pràctica professional adequada al nivell d'estudis de la persona treballadora.

Els seus trets més destacats són:

- Durada: Tindrà una durada mínima de sis mesos i màxima d'un any (anteriorment, fins a dos anys).
- Període de prova: S'estableix un màxim general d'un mes, llevat que el conveni col·lectiu disposi un termini inferior.
- Termini de subscripció: El període per concertar el contracte un cop finalitzats els estudis s'escurça de cinc a tres anys (o de set a cinc anys per a persones amb discapacitat).

- Pla Formatiu: És obligatori elaborar un Pla Formatiu Individual que detalli l'itinerari formatiu-laboral i els sistemes de tutoria i avaluació.
- Retribució: Serà la que fixi el conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, la corresponent al grup professional de les funcions desenvolupades.
- Hores extraordinàries: Es prohibeix la seva realització, amb l'única excepció de les necessàries per prevenir o reparar sinistres i altres danys extraordinaris i urgents, d'acord amb l'article 35.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Disposicions comunes a ambdós contractes

La nova regulació estableix també una sèrie de normes comunes per a les dues modalitats:

- Límit de contractes simultanis: S'estableix un límit màxim de contractes formatius per centre de treball en funció de la plantilla, sense computar les persones amb discapacitat.
- Frau de llei: Es regula expressament que els contractes subscrits en frau de llei es consideraran indefinits ordinaris, segons l'article 31 del Reial decret.
- Règim transitori i derogacions: Els contractes formalitzats abans de l'entrada en vigor de la norma es continuaran regint per la legislació anterior. Així mateix, es deroguen expressament el Reial decret 488/1998, el Reial decret 1529/2012 i l'Ordre ESS/2518/2013.

Barcelona, 28 de novembre de 2025.