

## 22.22 Circular Informativa

### COTITZACIONS SOCIALS PER A L'ANY 2023

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en el seu article 122, estableix les bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, Atur, Protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional durant l'any 2023.

#### a) Bases i tipus de cotització

A partir de l'1 de gener de 2023 les bases màximes de cotització per a tots els grups professionals seran de 4.495,50 euros mensuals o de 149,85 euros diaris, el que representa un increment del 8,60 per cent respecte 2022.

També des de l'1 de gener de 2023 les bases de cotització tindran com a topall mínim les quanties del salari mínim interprofessional (SMI) vigent en cada moment incrementades en un sisè, excepte disposició expressa en contra.

Els tipus de cotització es mantenen iguals que els de l'exercici 2022.

#### b) Cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes de formació en alternança

L'apartat dotze de l'article 122 estableix que les quotes úniques per cada dia treballat, aplicables a partir de l'1 de gener de 2023 en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes de formació en alternança en els supòsits a què es refereix l'apartat 1 de la disposició addicional quarantena tercera del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, seran les de l'any 2022 incrementades en la mateixa proporció que ho faci l'SMI per a 2023.

#### c) Cotització addicional corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional

L'apartat catorze de l'article 122 estableix la cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional. A partir de l'1 de gener de 2023 s'efectuarà una cotització de 0,6 punts percentuals aplicable a la base de cotització per contingències comunes en totes les situacions d'alta o assimilades a la d'alta en el sistema de la Seguretat Social en les quals existeix obligació de cotitzar per a la cobertura de la pensió de jubilació. Quan el tipus de cotització hagi de ser objecte de distribució entre ocupador i treballador, el 0,5 per cent serà a càrrec de l'ocupador i el 0,1 per cent a càrrec de la persona treballadora (Disposició final quarta Llei 21/2021, de 28 de

desembre, de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions).

d) Cotització empleats públics als quals se'ls va aplicar la DA setena del RDL 8/2010

L'apartat setze de l'article 122, estableix per a l'any 2023 la base de cotització a la Seguretat Social per totes les contingències dels empleats públics:

*“ Durante el año 2023, la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social a quienes hubiera sido de aplicación lo establecido en la disposición adicional séptima del Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será esta por la que se efectuará la cotización mensual.*

*A efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de diciembre de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieran integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo”.*

Barcelona, 27 de desembre de 2022