

16.25 Circular Informativa

IMPLICACIONS DE LA LLEI DE MOBILITAT SOSTENIBLE EN L'ÀMBIT DEL TREBALL

El BOE núm. 291, de 4 de desembre, ha publicat la *Llei 9/2025, de 3 de desembre de 2025, de Mobilitat Sostenible*.

La finalitat del legislador és aconseguir una mobilitat sostenible, segura i eficient tant per a les persones ciutadanes com per a les entitats públiques i privades, perseguint l'eliminació de gasos i altres contaminants i afavorint a un sistema de mobilitat multimodal segur, sostenible, accessible, inclúsiu i digitalitzat.

La norma té importants implicacions en l'àmbit del treball, destaquem principalment:

- En aquelles empreses i entitats del sector públic que tinguin centres de treball amb més de 200 persones treballadores o 100 persones treballadores per torn al centre de treball, s'hauran d'implementar plans de mobilitat sostenible per a la feina tenint en compte també les dinàmiques de desplaçament de les persones treballadores (article 26).
- En centres de treball d'alta ocupació (més de 1.000 persones en poblacions de més de 500.000 habitants) s'haurà d'incloure la implementació de mesures com la promoció de transport de baixes emissions, el foment del teletreball, de mobilitat activa, de transport col·lectiu i/o compartit, la recàrrega de vehicles elèctrics, d'entrega de targetes de transport amb exempció fiscal (IRPF), entre d'altres.

El pla de mobilitat, que haurà de tenir en compte el que es dissenyi per part de les entitats locals i l'administració autonòmica perquè la legislació estatal actuarà supletòriament, haurà de preveure no només la mobilitat de les persones treballadores sinó també la de les visitants, proveïdores i altres terceres; per la qual cosa pivotarà sobre la planificació urbanística i concentració de mobilitat. La negociació col·lectiva hi jugarà un paper molt important, perquè per a definir-lo, caldrà acordar el contingut amb la representació legal de la plantilla. En absència de representació legal, s'haurà de crear una comissió negociadora amb els sindicats més representatius i pels sindicats més representatius del sector al qual pertanyi l'empresa.

Complir amb els requisits de negociació serà de vital importància tant per al registre del pla com per a efectuar-ne el seguiment biennal a l'autoritat que es designi competent (article 27).

L'obligació descrita entrarà en vigor al cap de 24 mesos des de l'entrada en vigor de la norma, això és el 5 de desembre de 2027, però les comissions negociadores de convenis col·lectius que es constitueixin a partir del 5 de desembre de 2025 hauran de negociar, en el conveni col·lectiu, mesures de promoció i solució de mobilitat (disposició transitòria primera i disposició final tercera).

Incomplir-ne l'obligació tant de dissenyar-lo i implementar-lo com de fer-ne el seguiment biennal podrà comportar la imposició de sancions, per infracció lleu, d'entre 101 i 2.000 euros (articles 103 a 110).

La norma suposa un canvi molt significatiu, en passar d'un model de foment a un d'obligatorietat que caldrà analitzar més a fons, juntament amb les mesures d'ajuda financera que es puguin preveure (disposició final 27a).

Barcelona, 12 de desembre de 2025.