

12.24 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS PER A L'ANY 2024

El BOE núm. 155, de 27 de juny, publica el Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

L'article 6 del Reial Decret-Llei, que té caràcter bàsic, estableix l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024:

Les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2023, inclosos en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'article 19. Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024.

Així mateix, i amb efectes d'1 de gener de 2024, s'aplicarà en el seu cas, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023, si la suma de la variació del IPCH dels anys 2022, 2023 i 2024 superés l'increment retributiu fixe acumulat de 2022, 2023 i 2024. A aquests efectes, una vegada publicats per l'INE les dades de l'IPCH de l'any 2024, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

Aquelles entitats del sector públic que no tinguin prohibida la despesa d'acció social, no poden incrementar aquesta despesa, en termes globals, respecte a la del 2023.

Es poden també realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva, sempre que no se superi l'increment global fixat.

Així mateix, la massa salarial del personal laboral es podrà incrementar en el percentatge màxim previst en els apartats anteriors d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació.

S'exceptuen del còmput de la massa salarial:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'empresari.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagués realitzat la persona treballadora.

Les despeses d'acció social i la productivitat o retribució variable del personal laboral es determinaran en termes d'homogeneïtat respecte al nombre d'efectius.



Pel que fa a l'increment retributiu del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, us recordem que el Decret llei 3/2024, de 9 d'abril, de concessió d'un suplement de crèdit i d'un crèdit extraordinari als pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 prorrogats per al 2024 i d'altres mesures financeres i administratives, estableix en el article 5 el següent:

Les retribucions íntegres del personal, incloses en el títol III de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya al 2023, s'incrementen per al 2024 en el percentatge màxim que autoritzi la normativa bàsica, respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat. A aquests efectes, els imports de les retribucions fixades en l'esmentat títol III experimentaran un increment, d'acord amb el percentatge màxim autoritzat per la normativa bàsica.

Barcelona, 27 de juny de 2024.