

32.23 Circular Informativa

EFFECTES DE LA INCAPACITAT TEMPORAL EN EL CÒMPUT DE L'EXCÉS DE JORNADA

El Tribunal Suprem en la seva sentència 776/2023 de 25 d'octubre valora els efectes jurídics que desplega la situació d'incapacitat temporal a l'hora de comptabilitzar l'excés de jornada quan l'empresa va fixar en el calendari laboral un excés de jornada per a totes les persones treballadores.

Conclou que la incapacitat temporal s'inclou entre les causes de suspensió del contracte de treball i, per tant, no es pot considerar temps efectiu de treball en sentit estricte i, en conseqüència, impedeix assimilar aquest període al de treball actiu a efectes del compliment de la jornada màxima de treball i no ha de computar pel càlcul de l'excés de jornada, excepte de la regulació més favorable a la persona treballadora que eventualment pogués establir la pròpia norma convencional.

D'aquesta manera, determina que cal aplicar el principi de proporcionalitat dels dies de treball efectivament realitzats durant aquesta anualitat fora del període de la baixa mèdica, perquè d'aquesta manera es neutralitza l'efecte pervers que suposaria per a la persona treballadora la total exclusió d'aquests períodes a l'hora de calcular un possible excés de jornada, que hauria provocat un perjudici addicional per haver estat en situació d'incapacitat temporal durant aquesta anualitat.

Així doncs, per calcular si existeix un excés de jornada en els supòsits en què una persona treballadora ha estat en situació d'incapacitat temporal s'ha d'aplicar el criteri de proporcionalitat referenciant l'excés de jornada als dies de treball efectivament realitzats, sense computar el temps d'incapacitat temporal.

En el següent exemple es recull l'aplicació del criteri de proporcionalitat:

- Calendari laboral: 90 hores d'excés.
- Persona treballadora: ha estat en situació d'incapacitat temporal d'1 de gener a 30 de juny.
- Excés de jornada de 45 hores, aplicant el criteri de proporcionalitat.

No obstant l'exposat, cal tenir en consideració que el període de temps que la persona treballadora està en situació d'incapacitat temporal sí que computa per al càlcul de l'antiguitat, així com per a la carrera professional.

Barcelona, 13 de desembre de 2023.