

12.23 Circular Informativa

LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL EN LES ENTITATS DEL SECTOR PÚBLIC DE SALUT I ELS CENTRES DE RECERCA DE LA GENERALITAT PER AL 2023

L'oferta d'ocupació pública per al 2023 es regula en l'article 32 de la Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, que també és d'aplicació a les entitats del sector públic de salut amb règim d'autonomia de gestió i els centres de recerca (disposició addicional 2 i disposició addicional 4):

“Article 32. Oferta d'ocupació pública per al 2023

1. En l'exercici del 2023, les ofertes d'ocupació pública i els instruments de gestió similars s'han d'aprovar en funció de les disponibilitats pressupostàries i de conformitat amb les previsions de caràcter bàsic que s'estableixin.

2. Correspon al Govern autoritzar l'acumulació de la taxa de reposició entre sectors i col·lectius i la cessió entre les entitats del sector públic, d'acord amb la normativa bàsica aplicable”

Recordem que la taxa de reposició establerta en la normativa bàsica per als sectors prioritaris és del 120% (circular CAPSS 21.22) .

Pel que fa a la contractació temporal, a les entitats del sector públic de salut amb règim d'autonomia de gestió i els centres de recerca els és d'aplicació l'article 33.1 i 2 de la Llei, igual que en exercicis anteriors (disposició addicional 2 i disposició addicional 4):

“Article 33. Nomenaments i contractacions de personal temporal en l'exercici del 2023

1. Les necessitats de personal s'han d'atendre prioritàriament amb personal funcionari de carrera, estatutari i laboral fix existent, utilitzant els sistemes generals i extraordinaris de provisió establerts per la normativa vigent i, si escau, els convenis col·lectius aplicables.

2. En l'exercici del 2023 no es poden nomenar funcionaris interins ni personal estatutari temporal, ni es pot contractar personal laboral temporal, llevat dels casos excepcionals per a cobrir necessitats urgents i inajornables.”

Finalment, cal tenir present el que estableix l'article 33 en el punt 4:

“Article 33.4 L'incompliment de les obligacions que estableix la normativa laboral sobre contractació temporal de la qual es pugui derivar la condició d'indeïnit no fix i el fet d'assignar al personal contractat funcions diferents de les consignades en els contractes poden donar lloc a l'exigència de responsabilitats d'acord amb la normativa vigent.”

Barcelona, 17 de març de 2023.