

## 10.23 Circular Informativa

### **INCREMENT RETRIBUTIU PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT PER A L'ANY 2023**

El DOGC núm. 8.877, de 17 de març, ha publicat la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, que entrarà en vigor el dia 18 de març de 2023.

En l'article 25 de la Llei s'estableixen les retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, que amb efectes d'1 de gener de 2023 no poden experimentar un increment global superior al 2,5% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

També s'aplicaran, si escau, els increments següents respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2022, amb efectes des de l'1 de gener de 2023:

- a) Increment vinculat a l'evolució de l'índex de preus al consum harmonitzat. Si la suma de l'índex de preus al consum harmonitzat del 2022 i de l'índex de preus al consum harmonitzat avançat del setembre del 2023 és superior al 6%, s'ha d'aplicar un increment retributiu addicional màxim del 0,5%.
- b) Increment vinculat a l'evolució del producte interior brut nominal del 2023. Si l'increment del producte interior brut nominal iguala o supera l'estimat pel Govern de l'Estat en el quadre macroeconòmic que acompanya l'elaboració dels pressupostos generals de l'Estat per al 2023, s'ha d'aplicar un increment retributiu complementari del 0,5%.

L'article 25.5 estableix que les retribucions que tenen caràcter d'absorbibles, la indemnització per residència i les indemnitzacions per raó de serveis es regeixen per llur normativa específica i pel que disposa aquesta llei i no experimenten cap increment respecte de les fixades per al 2022.

Com en anteriors exercicis, no es poden incrementar, en termes globals, respecte a les del 2022 les despeses d'acció social, no es poden atorgar a les persones treballadores ajuts en concepte de fons d'acció social ni tampoc reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per a menjar.

Es poden fer aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurances col·lectives sempre que no se superi l'increment global de massa salarial establert a la llei (2,5%, 3% o 3,5%).



D'acord amb l'article 28, l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2023 es pot incrementar fins al límit establert a l'article 25, respecte de la corresponent del 2022, en termes anualitzats i d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats (efectius de personal, antiguitat, jornada, hores extres i altres condicions laborals), i amb exclusió de les despeses d'acció social que no poden tenir cap increment.

La massa salarial del personal laboral està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades l'any 2022, exceptuant:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
- c) Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions per despeses efectuades per la persona treballadora.

Durant l'exercici 2023 es podran percebre les retribucions vinculades a la productivitat estipulades per conveni col·lectiu o en el contracte laboral.

Com en anteriors exercicis pressupostaris per determinar l'increment de massa salarial no computen les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius o pel grau d'assoliment dels objectius fixats.

L'article 34.13 estableix que els màxims òrgans executius de les entitats han de comunicar a la Secretaria d'Administració i Funció Pública les retribucions vigents del personal amb rang d'alt càrrec, personal laboral d'alta direcció i personal laboral amb retribucions superiors a les del càrrec de director general ( 92.259,48 euros).

L'article 36 fa referència a les gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries, establint que s'han de compensar amb hores lliures de servei, d'acord amb les equivalències vigents. Els serveis extraordinaris i les hores extraordinàries es poden compensar econòmicament, amb caràcter excepcional, i sempre que es disposi de crèdit pressupostari adequat i suficient, en els supòsits expressament autoritzats pel secretari general del departament o pel màxim òrgan de govern de l'entitat o ens d'on es prestin els serveis.

La disposició addicional 2a estableix que a les entitats del sector públic de salut amb règim d'autonomia de gestió que tenen establerts concerts, convenis o contractes amb la Generalitat, a què fa referència l'article 68 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, els són aplicables l'article 25.1 a 8 (retribucions del personal), l'article 28.1 i 2 (retribucions del personal laboral), l'article 32 (oferta d'ocupació pública per al 2023) i l'article 33.1 i 2 (nomenaments i contractacions de personal temporal en l'exercici del 2023), l'article 34.13 (requisits per a la determinació o modificació de retribucions del personal laboral, directiu i laboral d'alta direcció) i l'article 35 (plantilla pressupostària).



La disposició addicional 3a estableix que amb relació al tercer conveni col·lectiu dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en aplicar el que disposa el títol III d'aquesta llei, s'ha de tenir en compte el que estableix l'article 25.3:

*Article 25.3. El que estableixen els apartats 1 i 2 s'entén sens perjudici de les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau d'assoliment dels objectius que s'hi fixen, amb el compliment estricte de la normativa vigent.*

La disposició addicional 4a estableix que a la fundació privada Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) i als centres Cerca els són aplicables l'article 25.1 a 6, l'article 28.1 i 2, l'article 32 i l'article 33.1 i 2. Les limitacions establertes per l'article 25.7 i 8 no són aplicables als centres Cerca ni a la ICREA quan ho acordi llur òrgan col·legiat de govern, i sempre en funció de llurs disponibilitats pressupostàries.

Barcelona, 17 de març de 2023.