

04.23 Circular Informativa

NOVES NORMES DE COTITZACIÓ AL RÈGIM GENERAL DE LA SEURETAT SOCIAL AL 2023

El BOE n. 26 de 31 de gener publica l'Ordre PCM/74/2023, de 30 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2023.

En síntesi, aquesta Ordre estableix el següent:

1. L'entrada en vigor serà el dia 1 de febrer de 2023 i els efectes seran des de l'1 de gener de 2023 (disposició final quarta).
2. Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta Ordre podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del sisè mes següent a aquell que la TGSS comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades (disposició transitòria primera).
3. Els topalls màxims i mínims de las bases de cotització per al 2023 queden fixats de la següent manera:
 - El topall màxim de la base de cotització per a tots els grups professionals serà de 4.495,502 euros mensuals.
 - El topall mínim de cotització no podrà ser inferior a 1.166,70 euros mensuals.
4. Els contractes de durada determinada inferior a 30 dies segueixen tenint una cotització addicional de 27,53 euros a la seva finalització (article 26). Aquesta cotització addicional no s'aplicarà als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.
5. Per al mecanisme d'equitat intergeneracional s'aplica un tipus del **0,6%** (0,5% correspon a l'empresa i 0,1% a la persona treballadora).
6. La cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança serà:
 - Quota mínima mensual de 56,71 euros per contingències comunes (47,28 euros a càrrec de l'empresa i 6,51 euros a càrrec de la persona treballadora).
 - Base de cotització mínima per contingències comunes serà la base mínima corresponent a AT i MP.
 - FOGASA: 3,59 euros a càrrec de l'empresa.
 - Formació professional: 1,99 euros (1,76 euros a càrrec de l'empresa i 0,23 euros a càrrec persona treballadora)
 - A l'excés de base de cotització per sobre la base mínima se li apliquen els tipus generals de cotització.

7. La cotització al Règim General per contingències comunes queda limitada per a cada grup de categories professionals per les següents bases mínimes i màximes:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima euros/mes o euros/dia (01.01.23)	Base Màxima euros/mes o euros/dia (01.01.23)
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.629,30	4.495,50
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	1.351,20	4.495,50
3	Caps administratius i de taller	1.175,40	4.495,50
4	Ajudants no titulats	1.166,70	4.495,50
5	Oficials administratius	1.166,70	4.495,50
6	Subalterns	1.166,70	4.495,50
7	Auxiliars administratius	1.166,70	4.495,50
8	Oficials de primera i segona	38,89	149,85
9	Oficials de tercera i Especialistes	38,89	149,85
10	Peons	38,89	149,85
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	38,89	149,85

Pel que fa als tipus de cotització, es mantenen els mateixos tipus aplicables fins ara.

Contingències	Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Contingències d'accidents de treball i malalties professionals	A càrrec exclusiu de l'empresa		Tipus de la tarifa de primes establerta en la DA 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre de PGE per al 2007
Hores extres força major	12,00	2,00	14,00
Resta hores extres	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

*Aplicació als contractes de duració determinada.

8. La quota empresarial per contingències comunes es podrà reduir un 75% durant la situació d'incapacitat temporal de les persones treballadores que hagin complert els 62 anys.
9. L'Ordre regula també els següents supòsits de cotització:
- En cas d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor i l'exercici corresponent de la cura del lactant.
 - En cas de suspensió i reducció de jornada.
 - En cas d'abonament de salaris amb efectes retroactius.
 - Per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides.
 - Pels salaris de tramitació.
 - Per a supòsits especials d'incapacitat temporal.
 - En supòsit de guarda legal o cura directa d'un familiar.
 - En la situació de pluriocupació.



10. Empleats públics : cotització en els supòsits de guarda legal o cura directa d'un familiar:
El empleats públics, igual que la resta de persones treballadores, que realitzin una jornada reduïda amb disminució proporcional de les seves retribucions, la cotització es realitzarà en funció de les retribucions que percebin, sense que en cap cas la base de cotització pugui ser inferior a la quantitat resultant de multiplicar les hores realment treballades en el mes per les bases mínimes horàries següents:

Grup de cotització 1	9,82 euros
Grup de cotització 2	8,14 euros
Grup de cotització 3	7,08 euros
Resta grups de cotització (4 a l'11)	7,03 euros

Barcelona, 31 de gener de 2023