

21.22 Circular Informativa

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL AL SECTOR PÚBLIC PER A L'ANY 2023

Les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, regulen amb caràcter bàsic la contractació de personal de les societats mercantils, fundacions i consorcis del sector públic, respectivament.

Tant els consorcis, les fundacions i les societats mercantils públiques poden contractar personal amb una relació preexistent i de caràcter fix i indefinit en el sector públic autonòmic o local en el qual estiguin incloses sense que computi en la seva taxa de reposició. Aquestes contractacions generen el dret a percebre el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que anés percebent en l'Administració o ens del sector públic de procedència (societat, fundació o consorci).

En pertànyer a un sector públic prioritari (com són els de la salut, serveis socials i recerca) les societats mercantils, les fundacions i els consorcis tenen una taxa de reposició del **120 per cent** prèvia justificació. Si no es justifica la necessitat, la taxa de reposició serà del 110 per cent, sense perjudici de que cada Administració pugui autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica per donar compliment a l'objectiu de la Llei 21/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública d'assolir una temporalitat que no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural.

L'articulació de l'oferta pública d'ocupació i les regles per a l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius estan regulades a l'article 20 de la LPGE.

No computen dins del límit màxim de la taxa de reposició els llocs de treball que es convoquin per promoció interna, els corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial, el personal que s'incorpori en execució d'oferta d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places necessàries per a la posada en marxa de nous serveis imposats per una norma estatal, autonòmica o local, així com en cas de reversió de serveis prestats per empreses externes el nombre de places que aquestes dedicaven a la prestació del servei.

Només es pot procedir a contractar personal temporal per causes excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables en els supòsits i d'acord amb les disposicions de l'Estatut dels treballadors o, en el seu cas, l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En particular, les societats mercantils també poden contractar personal temporal en els termes de l'article 32 de la Llei de Contractes del Sector Públic, que és el que regula els encàrrecs de gestió dels poders adjudicadors a mitjans propis personificats.

Cal recordar que per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxima autoritzat s'aplica sobre la diferència entre el nombre de persones treballadores fixes que durant l'exercici pressupostari de 2022 han deixat de prestar serveis, i el nombre de persones treballadores fixes que s'hagin incorporat en aquest exercici, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública o els reingressats de situació que no comportés reserva del lloc de treball. Per tant, es computen els cessaments per jubilació, defunció, renúncia, excedència voluntària o



extinció del contracte de treball per acomiadament disciplinari o objectiu. També es poden afegir a les altes i baixes de l'exercici anterior les registrades durant l'exercici en curs fins a l'oferta pública d'ocupació que s'haurà d'aprovar dins del primer semestre de l'exercici. Aquestes places es restaran de la taxa de reposició de l'exercici següent.

Barcelona, 27 de desembre de 2022