

39.21 Circular Informativa

NOVA REGULACIÓ DE LA SUBCONTRACTACIÓ D'OBRES I SERVEIS EN LA REFORMA LABORAL

És important la modificació de l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors que regula la subcontractació d'obres i serveis corresponents a la pròpia activitat de les empreses. Es tracta, com diu l'exposició de motius del Reial Decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de protegir les persones treballadores de la "contrata" o "subcontrata", evitant una competència empresarial basada exclusivament en pitjors condicions laborals.

És una reforma pensada fonamentalment per a les empreses multiserveis que tenen convenis col·lectius propis amb unes condicions de jornada i retribució molt pitjors que les establertes en els convenis col·lectius sectorials que regulen l'activitat que les és subcontractada. Així amb aquesta modificació sempre hi haurà un conveni col·lectiu sectorial aplicable. El que persegueix la norma és que l'externalització es justifiqui en raons empresarials alienes a la reducció de costos salarials i s'invoca el principi de no discriminació i igualtat de tracte quina efectivitat s'assegura mitjançant la garantia d'un conveni col·lectiu sectorial aplicable -el de l'activitat econòmica desenvolupada en l'empresa principal- la qual cosa suposa un canvi fonamental en la legislació vigent fins ara.

La reforma modifica l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors afegint-hi un nou apartat 6 que s'intercala i els següents es renumeren, del següent tenor:

6. El convenio colectivo de aplicación para las empresas contratistas y subcontratistas será el del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, con independencia de su objeto social o forma jurídica, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable conforme lo dispuesto en el título III.

No obstante, cuando la empresa contratista o subcontratista cuente con un convenio propio, se aplicará este, en los términos que resulten del artículo 84.

El Títol III de l'Estatut dels Treballadors és el que regula els convenis col·lectius i l'article 84 en particular la concurrència de convenis. L'article 84 és el que estableix la prioritat aplicativa de la regulació de les condicions establertes en un conveni d'empresa *versus* el conveni sectorial sobre diferents matèries, amb la reforma laboral s'ha modificat aquest article excloent-hi d'aquesta prioritat les retribucions.

Així doncs, aquesta nova norma estableix, en base al que es considera activitat pròpia de l'empresa principal, que als treballadors de les empreses subcontractades els serà d'aplicació el conveni col·lectiu de treball del sector que s'apliqui a l'activitat que desenvolupen per a la principal o el seu propi d'empresa que només es podrà aplicar si determina millors condicions salarials que el sectorial que resulti d'aplicació.

En el sector sanitari i dels serveis socials no tenen la consideració de pròpia activitat els serveis de neteja, de cafeteria, de seguretat, de sistemes d'informació,

Barcelona, 31 de desembre de 2021.

IMP-P-001