Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

15.25 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DEL SECTOR PÚBLIC PER ALS ANYS 2025 I 2026

El BOE núm. 290 de 3 de desembre publica el *Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic* que ha entrat en vigor el dia mateix de la seva publicació.

L'Acord marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania de 27 de novembre de 2025 (Vegeu Circular CAPSS 14.25) va establir un marc plurianual d'increment retributiu per al personal del sector públic entre els anys 2025 i 2028 que les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat havien de recollir. Atesa la situació de pròrroga pressupostària actual, s'ha aprovat aquest reial decret llei per fer efectiva la part d'increments corresponents a 2025 i 2026.

L'article 1 del reial decret llei estableix els increments retributius del personal al servei del sector públic per a l'any 2025:

- Les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5% respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2024. Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, és consolidable i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.
- La massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se com a màxim en el 2,5%, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació.

L'article 2 del reial decret llei estableix els increments retributius del personal al servei del sector públic per a l'any 2026:

- Les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim de l'1,5% respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2025. Aquest increment retributiu es considerarà en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, és consolidable i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.
- Així mateix, amb efectes 1 de gener de 2026, s'aplicarà, si és el cas, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%, respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2025, si la variació de l'IPC en l'any 2026 és igual o superior a l'1,5%, que s'abonarà en el primer trimestre de 2027. A aquests efectes, una vegada publicats per l'INE les dades de l'IPC de l'any 2026, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres que es publicarà al BOE.
- La massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se com a màxim en el 2,0%, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació.

L'article 3 del reial decret llei estableix l'efectivitat de l'increment salarial de 2025:

- Pel que fa al sector públic estatal, l'increment salarial de 2025 es farà efectiu a la nòmina de desembre de 2025, abonant en aquell moment els endarreriments acumulats des del gener de 2025.
- Pel que fa a la resta del sector públic, cada administració pública establirà el seu propi calendari de pagament dels imports i endarreriments de 2025, en el marc de la negociació

sindical. Aquest pagament es podrà distribuir entre els anys 2026, 2027 i 2028, o bé fer-se efectiu el desembre de 2025.

Un element important a destacar és que l'Acord marc de 27 de novembre establia de manera explícita i inequívoca que els increments salarials establerts no podran, en cap cas, ser compensats ni absorbits. Aquesta clàusula vol garantir que l'increment salarial pactat es tradueixi en un augment real i efectiu en la nòmina del personal públic, evitant que les administracions puguin neutralitzar-lo reduint altres complements (com millores voluntàries o altres conceptes similars). Però el reial decret llei 14/2025 omet qualsevol referència a la seva naturalesa no compensable o no absorbible, i només refereix que és consolidable i que, per tant, perdura en el temps. Atès que aquesta norma te rang de llei i té força vinculant directa, interpretem que els increments són consolidables, però que no existeix prohibició per a la seva absorció i compensació. Segurament aquesta afirmació no estarà exempta de polèmica.

Finalment, cal tenir present l'article 7 del *Decret llei 5/2025, de 25 de març, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, de despeses de personal i altres d'administratives*, que estableix que durant l'any 2025, les retribucions íntegres del personal inclòs en el títol III de la Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, es poden incrementar en el percentatge màxim que autoritzi la normativa bàsica, respecte de les vigents el 31 de desembre de 2024, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.

Barcelona, 3 de desembre de 2025.