

Us informem que en les negociacions del segon conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT) s'ha arribat a un primer acord parcial per a regularitzar aquelles situacions derivades de la signatura i posterior desenvolupament del "VIII Convenio marco estatal de atención a las personas dependientes y Desarrollo de la promoción de la autonomía personal", als efectes de respectar l'establert a l'article 6 d'aquell text convencional.

A continuació, us resumim els principals acords als quals s'ha arribat:

- 1) S'ha modificat l'article 16 del conveni (ocupació) per **adaptar-lo** al conveni estatal, **a les noves modalitats contractuals** i a les reformes legislatives. D'aquesta manera, per exemple, ha desaparegut del redactat el contracte d'obra o servei determinat i s'han inclòs els nous contractes formatius, entre altres.
- 2) S'ha modificat l'article 37 del conveni per recollir la jornada màxima anual que estableix el conveni estatal, és a dir, **1784 hores pel 2024** (excepte a ajuda a domicili, on són 1747 hores) i **1772 hores pel 2025** (1735 en el cas d'ajuda a domicili).
- 3) S'ha modificat l'article 40 del conveni per incloure una salvaguarda que indica que totes les persones treballadores afectades pel conveni han de percebre, almenys, el Salari Mínim Interprofessional (SMI) vigent en cada moment, calculat en còmput anual, i proporcional al període i jornada efectivament treballada. Igualment s'ha indicat que en els casos en els quals no s'arribi a aquesta quantia, les empreses hauran de complementar la retribució de la persona treballadora afectada fins a assolir l'import de l'SMI, de conformitat amb la normativa vigent en cada moment, abonant si s'escau, una quantitat en el mes de desembre de cada exercici natural, anomenada garantia mínima SMI, per l'import necessari que permeti assolir la xifra indicada.

- 4) S'ha introduït un nou article, que serà el 49 bis, que recull el dret de suspensió de contracte per a víctimes de violència de gènere o de violència sexual.
- 5) S'ha adaptat la regulació dels permisos retribuïts al conveni estatal i al Decret-Llei 5/2023, de 28 de juny.

Al respecte, cal destacar que s'ha definit que **els quatre dies de lliure disposició es poden gaudir durant tot l'exercici natural**, i fins al 15 de gener de l'exercici natural següent, fins i tot encara que no s'hagi completat el període de treball previ de tres mesos que es requereix per meritjar per cada dia de lliure disposició (estant l'empresa facultada per detreure del salari pendent d'abonar la part corresponent als dies de lliure disposició gaudits en excés, arribat el cas). Igualment, **s'ha clarificat que aquest "període de treball previ de tres mesos" no ha de ser necessàriament de prestació efectiva de serveis**, ja que també inclou qualsevol situació que comporti l'alta en seguretat social de la persona treballadora amb dret d'aquesta a percebre el salari o una prestació de seguretat social o en situació legal de vaga.

Adicionalment, cal remarcar que també s'ha especificat que els 5 dies de permís per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, segons la doctrina judicial actual, **són hàbils i han de respondre al principi de causalitat**.

- 6) S'han modificat els articles 52 (excedència especial per naixement o adopció de fill/a i cura de familiars) i 53 (lactància) del conveni per adaptar-los al conveni estatal i a les reformes legislatives.
- 7) Finalment, **s'han actualitzat les retribucions segons les taules del conveni estatal**. És important destacar que **cal efectuar la regularització dels salaris com a molt tard al rebut del mes de febrer de 2024**, amb obligació d'abonar en aquell mes els endarreriments corresponents al mes de gener de 2024. També es deixa constància que



Associació Catalana de
Recursos Assistencials



DSC Consorci de Salut i
Social de Catalunya



ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL
CESOCAT



laconfederació



LAUNIO
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials



upimir
UNIÓ DE PETITES I MITJANES
RESIDÈNCIES I SERVEIS A LA
DEPENDÈNCIA

en qualsevol cas la garantia retributiva que estableix la Disposició Transitòria Primera del Conveni, relacionada amb l'increment de tarifes i preus, serà calculada sobre l'import de les retribucions corresponents a l'exercici 2023.

- 8) S'ha modificat la disposició Transitòria Segona, que contenia la garantia de que ningú cobrés per sota de 14.000 euros anuals bruts per una jornada a temps complert, tenint en compte que amb la pujada de l'SMI la mateixa ja no tenia sentit. També s'ha donat nova redacció a l'article 9 del conveni perquè ja no fes referència a aquesta disposició Transitòria.

Barcelona, 13 de febrer de 2024