

L'Hospital General de Granollers és l'hospital de referència del Vallès Oriental amb una població de 450.000 habitants i que forma part del Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT). Té una plantilla al voltant de 1800 professionals i es troba en un procés de creixement i ampliació. Necessita incorporar:

SOTSDIRECTOR/A D'INFERMERIA

Lloc de treball

Reportant a la Direcció d'Infermeria de l'hospital, té com a missió la de liderar els equips d'Infermeria amb la finalitat d'oferir una assistència de qualitat.

Funcions principals

- Conjuntament amb la Direcció d'infermeria, impulsar i desplegar el nou model de cures d'infermeria.
- Iniciar la implantació de nous rols emergents dins la disciplina de les cures: infermera de pràctica avançada i model d'infermera primària o referent.
- Conjuntament amb la Direcció Infermera, vetllar per la formació i el desenvolupament de la part assistencial, docent i investigadora de les infermeres del centre.
- Definir i liderar el Programa estratègic funcional d'infermeria.
- Establir els objectius i les prioritats estratègiques de la direcció d'infermeria i vetllar perquè aquests es duguin a terme.
- Garantir, en coordinació amb altres direccions, una qualitat assistencial excel·lent i centrada en la persona.
- Impulsar i difondre les pràctiques infermeres efectives i innovadores basades amb l'evidència científica i amb un rigor metodològic.
- Fer seguiment dels objectius i indicadors assistencials.
- Col·laborar en la coordinació de l'equip directiu d'infermeria.
- Promoure millores en els processos assistencials, vetllant per l'eficiència i qualitat de l'atenció prestada i per la participació dels i les professionals.
- Fomentar el treball interdisciplinari dels professionals.
- Potenciar l'activitat de recerca dels professionals d'infermeria.
- Fomentar les competències, la capacitat i l'actualització permanent dels professionals d'infermeria.
- Potenciar l'activitat docent i enfortir la xarxa i relació amb les universitats i centres docents.
- Planificar i organitzar la formació dels residents i supervisar la seva aplicació pràctica, així com controlar l'acompliment dels objectius previstos en els programes formatius de les especialitats en infermeria.
- Dur a terme tasques de recerca quantitatives i qualitatives amb pacients i famílies per conèixer la seva experiència al centre. Treballar

de forma conjunta amb altres professionals per definir nous serveis i experiències, fer propostes de millora o redissenyar circuits existents per millorar l'experiència del pacient i la seva família dins la nostra institució sanitària.

Requeriments

- Diplomatura/Grau en Infermeria.
- Experiència en el desenvolupament de funcions de gestió en una organització sanitària.
- Experiència en lideratge d'equips de projectes.

Es valorarà

- Disposar del doctorat.
- Disposar d'una especialitat infermera.
- Formació en gestió sanitària i /o en lideratge d'equips.
- Experiència en els àmbits de la docència i de la recerca infermera.

Competències professionals

- Proactivitat i iniciativa
- Lideratge i gestió de persones
- Comunicació i influència
- Organització i planificació
- Visió estratègica
- Habilitat per a la gestió del canvi
- Orientació als resultats
- Treball en equip

S'ofereix

- Incorporació a una organització en procés de creixement i de canvi, orientada a les persones i que promou l'excel·lència professional.
- Incorporació a una direcció que es troba en un moment de creixement dels seus equips
- Retribució competitiva d'acord amb els paràmetres del centre.

Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum a través del Web de l'hospital: <https://www.fphag.org/la-fundacio/treballa-amb-nosaltres/convocatories>

El termini de presentacions de candidatures finalitzarà el 5 de novembre de 2022.

Referència 2021HG-SDI