

26.18 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS PER A L'ANY 2019

El BOE núm. 312, de 27 de desembre, ha publicat el *Reial Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven les mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.*

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'exercici 2019 d'un 2,25% + 0,25%, segons la següent distribució:

“Art.3. Dos. L'any 2019, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix i sense considerar a aquests efectes les despeses d'acció social que, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2019 respecte als de 2018 (...).

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2018 assolís o superés el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0,25 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'hagi produït sobre dit 2,5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:

PIB igual a 2,1: 2,30%.

PIB igual a 2,2: 2,35%.

PIB igual a 2,3: 2,40%.

PIB igual a 2,4: 2,45%.

(...) A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,25 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. En les Administracions i resta d'entitats del sector públic definit en aquest article en situació de superàvit pressupostari en l'exercici 2018, aquest increment addicional podrà arribar al 0,3 per cent.”

La **massa salarial del personal laboral es pot incrementar en el percentatge màxim previst** (2'25% + 0,25% - 0'30 %) en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació:

“Art.3. Quatre. La massa salarial del personal laboral, que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades per aquest personal l'any anterior, tenint en compte l'increment anual consolidat de l'1,75 per cent autoritzat per a 2018.”

Hem de recordar que en el conveni de la sanitat concertada vàrem pactar que el 0'20 per cent de massa salarial d'increment addicional per al 2018, que s'havia de destinar a millora de productivitat, equiparacions salarials o a altres finalitats, s'apliqués directament a taules salarials amb efecte d'1 de gener de 2018 i, per tant, quan el Reial Decret-Llei parla d'una consolidació de l'1'75 % d'increment, per al nostre sector (igual que per a tot el sector públic de al Generalitat) la consolidació ha estat de l'1'95 %. Així mateix, per als anys 2019 i 2020 s'han d'aplicar els mateixos increments retributius que s'assoleixin per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya (va ser adjuntat al conveni la publicació al BOE *del II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball*, al que dóna compliment el reial decret-Llei).

I també cal recordar que els increments que es meriten per tornar al nivell retributiu que correspondria d'haver aplicat exclusivament la norma bàsica, NO tenen la consideració d'increment retributiu i, en conseqüència, no computen a la massa salarial. Això sí, només es pot aprovar aquesta mesura restitutòria del nivell de retribució si l'entitat compleix amb els requisits d'equilibri pressupostari i financer.

Barcelona, 28 de desembre de 2018.