

18.13 Circular Informativa

INFORMACIÓ PER A LA PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS A LES QUALS ES REFEREIX L'ARTICLE 4 DEL REIAL DECRET 1716/2012

El Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desenvolupament de les disposicions establertes, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, estableix en el seu article 4 la documentació que s'ha de presentar en les direccions provincials de l'INSS a efectes d'allò previst en els apartats 2 b) i 2c) de la disp. final 12^a de la Llei 27/2011.

En aquest sentit, es seguirà aplicant la regulació de la pensió de jubilació segons la legislació anterior a l'1 de gener de 2013 en els següents supòsits:

*"b) **Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació**, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats o subscrits amb anterioritat a la data de publicació de la present Llei, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013.*

c) Aquells que hagin accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a la data de publicació de la present Llei, així com les persones incorporades abans de la data de publicació d'aquesta Llei a plans de jubilació parcial, recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 de gener de 2013".

En principi, en el sectors salut i social en els que desenvolupen la seva activitat les empreses associades al CSC, només són possibles les situacions contemplades en el primer incís de l'apartat b) (subratllat i en negreta), doncs no tenim coneixement de cap procediment concursal ni de cap conveni sectorial o d'empresa que hagi previst la suspensió o extinció de contractes de treball.

Pel que fa al primer incís del supòsit b) els treballadors afectats, els representants unitaris i sindicals o les empreses, en els dos mesos a partir de l'entrada en vigor del reial decret, han de comunicar i posar a disposició de les direccions provincials de l'INSS, la següent documentació:

- Còpia dels expedients de regulació d'ocupació aprovats amb anterioritat al 2 d'agost de 2011 en els quals es contempli, l'extinció de la relació laboral o la suspensió de la mateixa, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'hagi produït amb anterioritat o amb posterioritat a l'1 de gener de 2013.

Juntament amb la còpia de l'expedient de regulació d'ocupació, s'ha de presentar escrit on es facin constar els següents extrems:

- Àmbit territorial d'aplicació.
- Codi de compte de cotització afectat per l'ERO.
- Nom de l'empresa.
- Data de resolució d'aprovació de l'ERO.
- Període de vigència durant el qual s'autoritza a extingir o suspendre la relació laboral.
- Data d'inici i data de finalització.
- Suspensió o extinció de la relació laboral.
- Relació de treballadors afectats per la decisió extintiva/suspensiva o nombre de contractes a suspendre/extingir.

Pel que fa al supòsit c) els treballadors afectats, els representants unitaris i sindicals o les empreses, en els dos mesos a partir de l'entrada en vigor del reial decret, comunicaran i posaran a disposició de les direccions provincials de l'INSS:

- Els plans de jubilació parcial recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, subscrits abans del dia 2 d'agost de 2011,

amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o amb posterioritat a l'1 de gener de 2013.

El termini per presentar la documentació finalitza el 28 de febrer de 2013.

Barcelona, 26 de febrer 2013

IMP-029

