

17.13 Circular Informativa

NOUS ESTÍMULS A LA CONTRACTACIÓ DE MENORS DE 30 ANYS.

El BOE del proppassat 23-F, núm. 47, publica el *Reial Decret-Llei 4/2013, de 22 de febrer, de mesures de recolzament a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació*, que ja ha entrat en vigor.

Aquesta norma desenvolupa tot un seguit de mesures destinades a reduir la taxa d'atur juvenil i de millorar la seva ocupació.

En aquesta circular ens limitarem a posar de manifest les mesures destinades a incentivar la contractació de joves que poden ser aplicades en les empreses del nostres sectors -sanitari i social- que no són ni microempreses ni autònoms:

- Incentius destinats a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa.
- Incentius destinats a la contractació temporal o en pràctiques per a la primera feina.

a. Incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa :

L'article 9 del Reial Decret-Llei regula aquests incentius per a les empreses amb una plantilla de més de nou treballadors, en queden excloses les entitats de dret públic (Art. 9.8), que contractin **A TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA JOVES ATURATS MENORS DE 30 ANYS**, que són els següents :

- Bonificació del 100 per cent de les cotitzacions per contingències comunes (empreses de plantilla inferior a 250 treballadors).
- Bonificació del 75 per cent de les cotitzacions per contingències comunes (empreses de plantilla superior a 250 treballadors).

La durada de la bonificació és de dotze mesos, prorrogable altres dotze sempre que el treballador continuï compatibilitzant la formació i el treball.

El treballador ha de complir algun dels següents requisits:

- a) No tenir experiència laboral o que sigui inferior a tres mesos.

IMP-029

- b) Procedir d'un altre sector d'activitat.
- c) Estar desocupat i inscrit ininterrompudament a l'oficina d'ocupació al menys 12 mesos durant els 18 anteriors a la contractació.

La formació no ha d'estar necessàriament vinculada al lloc de treball objecte del contracte i pot ser:

- a) Formació acreditable oficial o promoguda pels Serveis Públics d'Ocupació.
- b) Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual.

El contracte pot ser per temps indefinit o de durada determinada i la jornada no pot ser superior al 50 per cent de la que correspongui a un treballador a temps complet comparable (= la d'un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte i que realitzi un treball idèntic o similar, en el seu defecte la jornada prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació).

Les empreses que vulguin acollir-se no poden haver acomiadat de forma improcedent (a partir de l'entrada en vigor del reial decret-llei) en els sis mesos anteriors. La limitació només afecta per la cobertura de llocs de treball del mateix grup professional i en el mateix centre de treball.

A més a més, les empreses han de mantenir el seu nivell d'ocupació durant un període equivalent al de la durada del contracte, els acomiadaments per causes objectives o per causes disciplinàries que hagin estat declarats procedents, les extincions per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent, les finalitzacions de contracte d'obra o serveis i les resolucions durant el període de prova no computen a aquests efectes.

L'empresa no pot haver celebrat amb anterioritat cap contracte de treball amb el treballador, llevat que hagi estat un contracte extingit per causa no imputable a l'empresa o per resolució durant el període de prova.

b. Incentius per a la primera feina jove:

Les empreses, en queden excloses les entitats de dret públic (art. 12.7), poden contractar temporalment (mínim 3 mesos i màxim 6), a **JOVES ATURATS MENORS DE 30 ANYS QUE NO TINGUIN EXPERIÈNCIA LABORAL** o aquesta sigui inferior a tres mesos (art. 12 RDllel).

Seràn considerats contractes eventuais (art. 15.1 b) ET), llevat el següent:

IMP-029



- a) Es considera causa l'adquisició d'una primera experiència laboral.
- b) La durada mínima serà de 3 mesos.
- c) La durada màxima serà de 6 mesos (els convenis sectorials poden elevar aquesta xifra fins a 12 mesos).
- d) La jornada haurà de ser com a mínim un 75 per cent de la jornada a temps complet comparable segons la definició que en fa l'article 12.1 ET.

Igual que en el supòsit anterior l'empresa no pot haver extingit de forma improcedent contractes de treball, del mateix grup professional i centre de treball, en els sis mesos anteriors i s'ha de comprometre a mantenir el nivell d'ocupació durant al menys dotze mesos.

La transformació en indefinits d'aquests contractes un cop transcorregut el termini mínim de tres mesos porta aparellada les següents bonificacions:

- Una bonificació per transformació de 500 €/any de la quota empresarial durant tres anys, sempre que la jornada sigui com a mínim del 50 per cent. Si es dóna la bonificació serà de 700 €/any.

c. Incentius als contractes en pràctiques per a la primera feina:

L'article 13 regula la contractació **EN PRÀCTIQUES A JOVES MENORS DE TRENTA ANYS ENCARA QUE HAGIN TRASNCORREGUT MÉS DE CINC ANYS DES DE L'OBTENCIÓ DEL TÍTOL.**

En aquest supòsit el benefici és una bonificació del 50 per cent de la quota empresarial per contingències comunes durant tota la vigència del contracte.

Si el treballador en el moment de la contractació en pràctiques està realitzant pràctiques no laborals (veure circular CAPSS núm. 25/2011) la reducció de quotes serà del 75 per cent.

Les entitats de dret públic tampoc poden acollir-se a aquesta reducció de quotes.

Barcelona, 25 de febrer de 2013

IMP-029

