

## 15.11 Circular informativa

### **L'autonomia de gestió de les entitats del sector públic salut recuperada i la seva repercussió a l'àmbit de la gestió de les persones.**

El DOGC núm. 5931, de 29 de juliol, ha publicat la *Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres*, que acompanya a la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2011.

El capítol V d'aquesta llei regula el "*Règim jurídic de les entitats del sector públic salut*" (Arts. 68, 69 i 70), que retorna a les EPiC que són les entitats que descriu l'apartat 1 de l'article 68 que defineix l'àmbit subjectiu d'aplicació, un ampli grau d'autonomia, econòmica, financera i de gestió, "*plena*" segons la llei, per al desenvolupament de la seva activitat, sota la condició de no fer dèficit: "*sempre que compleixin l'objectiu general pressupostari (= no desviació en negatiu del resultat) i adeqüin llurs actuacions a llurs disponibilitats pressupostàries.*"

Aquest règim de plena autonomia pel que fa a la gestió de persones inclou:

*"Art. 69.- Règim general.*

*d). La capacitat per a establir les pròpies polítiques de recursos humans sense que siguin aplicables al personal contractat per les entitats les normes sobre despeses de personal, les instruccions, les restriccions a la contractació, ni altres mesures limitatives, destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, **sens perjudici de l'acompliment de la legislació bàsica.***

*e) La selecció i contractació del director o directora pel màxim òrgan de govern col·legiat de l'entitat, d'acord amb el que estableixen els estatuts i les normes de creació."*

Cal tenir en compte que **legislació bàsica** és la que cada any estableix la llei de pressupostos generals de l'Estat sobre les limitacions al creixement de la massa salarial del personal laboral del sector públic: "*Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público*", i en conseqüència també ho és el reial decret llei que va modificar l'article corresponent de la LPGE per establir una reducció salarial del 5 %.

Per contra, no serien d'aplicació les disposicions de les lleis pressupostàries sobre retribucions variables dels directius de les EPiC, o els acords de govern com el d'11 d'abril de 2006 sobre aquest tipus de retribució per objectius, o les limitacions a les ampliacions de plantilla, o fins i tot els decrets del govern sobre el règim d'indemnització per extinció de contractes laborals, o els acords de Govern sobre la no cobertura de baixes o taxes de reposició, o instruccions de la Intervenció General i/o de la Secretaria de Funció Pública com la 1/2011 i l'acord de govern



**Associació Patronal**  
Consorti de Salut i  
Social de Catalunya

subsegüent que va establir la reducció dels efectius de personal no assistencial en un 5 % abans del 30 de juny. I per suposat no estarien les EPIC sotmeses al control, seguiment i avaluació de la Subcomissió de Retribucions de la Comissió de Coordinació Corporativa.

Barcelona, 29 de juliol de 2011.