

21.13 Circular Informativa

MODIFICACIÓ DEL RÈGIM DE MILLORES DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT

El DOGC núm. 6340, de 21 de març, publica el *Decret Llei 2/2013, de 19 de març, de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes*, que entrarà en vigor el dia 22 de març de 2013.

Amb aquest Decret Llei, la Generalitat de Catalunya amplia fins a cinc els supòsits excepcionals en què els empleats públics percebran des del primer dia el total de la retribució en cas d'incapacitat temporal, afegint tres supòsits nous als dos casos excepcionals recollits a la Disposició Addicional Sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel Decret Llei 2/2012, de 25 de setembre (processos d'IT de les empleades públiques embarassades i del personal víctima de situacions de violència de gènere).

Així, aquest Decret Llei modifica la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, afegint dos nous paràgrafs, el tercer i el quart, a l'apartat 1. a), que quedaria redactat amb el contingut següent:

Disposició Addicional Sisena

Suspensió de les millores directes de la prestació econòmica d'incapacitat temporal i dels sistemes de premis per vinculació o antiguitat

1. Al personal funcionari, estatutari i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, del Servei Català de la Salut, de l'Institut Català de la Salut, de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, de les entitats autònomes de caràcter administratiu, comercial o financer, de les entitats de dret públic, de les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, dels consorcis amb participació majoritària de la Generalitat, de les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat i de les universitats públiques catalanes, incloses les seves entitats dependents amb participació majoritària, integrat dins el règim general de la Seguretat Social, només se li reconeixerà, mentre es trobi en la situació d'incapacitat temporal, els complements de la prestació econòmica d'incapacitat temporal

següents:

a) En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes: del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; a partir del dia vint-i-unè, inclusivament, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. Les empleades públiques embarassades i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

*“En les situacions d'incapacitat temporal que comportin **hospitalització o intervenció quirúrgica**, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de **processos oncològics**, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A aquests efectes, els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementaran sempre que requereixin repòs domiciliari i derivin dels tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut.”*

“Al personal que percep les seves retribucions amb càrrec al pressupost de la Generalitat adscrit al règim especial de Seguretat Social del mutualisme administratiu gestionat per la Mutualitat General de Funcionaris Civils de l'Estat li és d'aplicació el mateix règim de millores de la prestació econòmica de la Seguretat Social que correspon al personal al servei de l'Administració de la Generalitat integrat en el règim general de la Seguretat Social”.

Us recordem que les empreses públiques, els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat i les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat dels sectors de la salut i de la recerca de la Generalitat en **règim d'autonomia de gestió plena**, estan exceptuats d'aplicar les disposicions en matèria de personal de la Llei 5/2012, de mesures fiscals, financeres i administratives, però que sí estan obligades a aplicar la limitació del



complement d'IT en virtut de que ho estableix, com a norma bàsica, el Reial Decret-Llei 20/2012, del 13 de juliol, en els termes previstos en la norma estatal.

Per tant, a dreta llei, les entitats públiques del sector salut i les entitats de recerca no tindrien l'obligació de complementar la prestació d'IT des del primer dia de baixa fins el 100 % de les retribucions fixes i periòdiques a les embarassades, ni a les víctimes de violència de gènere, ni les situacions que comportin hospitalització, intervenció quirúrgica o les situacions derivades de processos oncològics.

Tal i com hem manifestat en anteriors circulars sobre aquest tema, cal que cada entitat que gaudeix del règim d'autonomia de gestió plena valori la possibilitat d'incloure en la seva política d'empresa de millora de les prestacions d'IT per contingències comunes aquests cinc supòsits excepcionals que reconeix la Generalitat.

Barcelona, 21 de març de 2013