

17.15 Circular Informativa

LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ PROGRAMADA PER LES EMPRESSES

El BOE núm. 70, de 23 de març, publica el *Reial Decret-Llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma del Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral*, que entrarà en vigor el 24 del mateix mes.

La reforma del sistema de formació professional per a l'ocupació pretén ser integral i té quatre objectius confessats:

1. Garantir el dret a la formació dels treballadors, ocupats i aturats
2. Contribuir efectivament a la competitivitat de les empreses
3. Enfortir la negociació col·lectiva en l'adequació de l'oferta formativa als requeriments del sistema productiu
4. Fer més eficient i transparent la gestió dels recursos públics

Aquest Reial Decret-Llei s'haurà de desenvolupar reglamentàriament mitjançant el corresponent Reial Decret i una ordre ministerial que derogaran l'actual marc normatiu vigent. Mentre tant i de forma transitòria, continuaran en vigor les iniciatives de formació professionals per a l'ocupació previstes en el Reial Decret 395/2007, de 23 de març i la normativa que el va desenvolupar amb algunes excepcions que estan establertes a la disposició transitòria primera de la norma.

Es desenvoluparan tres instruments de difusió i garantia de qualitat i transparència:

1. El **compte de formació**, que acompanyarà al treballador al llarg de la seva carrera laboral
2. El **catàleg d'especialitats formatives**
3. El **registre estatal d'entitats de formació**

Un dels principis del sistema és l'impuls a la formació programada per l'empresa per als seus propis treballadors, amb la participació de la representació legal dels treballadors.

Les iniciatives de formació professional programades per les empreses, així com l'oferta formativa de les administracions públiques competents constituïda per programes de formació tant sectorials com transversals i els permisos individuals de formació, formen part, entre d'altres, de les iniciatives de formació professional per a l'ocupació.

La durada mínima de les accions formatives programades per les empreses no pot ser inferior a **una hora** i no tindran aquesta consideració les activitats d'índole informativa o divulgativa quin objecte no sigui el desenvolupament d'un procés de formació adreçat a l'adquisició, millora i actualització de les competències i qualificacions professionals.

L'article 10 del Reial Decret-Llei regula específicament la **formació programada per les empreses**:

- Les accions formatives han de respondre a necessitats reals, immediates i específiques de les empreses.
- Les accions formatives s'han de desenvolupar amb flexibilitat en quant a continguts i moment de ser impartida.
- La programació s'ha de realitzar respectant el **dret d'informació i consulta de la representació legal dels treballadors**, a qui s'haurà de sol·licitar de manera preceptiva un **informe**.
- El finançament dels costos es realitzarà mitjançant un **crèdit de formació** que es podrà fer efectiu mitjançant **bonificacions** en les corresponents cotitzacions empresarials a la Seguretat Social a mesura que es comunica la finalització de les accions formatives. L'import d'aquest crèdit de formació s'obté en funció de les quanties ingressades l'any anterior en concepte de quota de formació professional i el percentatge que, en funció del seu volum, s'estableixi en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de cada exercici.
- Les empreses han de participar amb **fons propis** en el finançament de la formació en funció dels percentatges sobre el cost total de la formació següents:
 - Empreses d'1 a 9 treballadors: 5 per cent
 - De 10 a 49 treballadors: 10 per cent
 - De 50 a 249 treballadors: 20 per cent
 - De 250 o més treballadors: 40 per cent
- Es consideren inclosos en el cofinançament els costos salarials dels treballadors que reben formació durant la jornada laboral.
- Quan el treballador pugui realitzar les accions formatives adreçades a l'obtenció de la formació professional per a l'ocupació en el marc d'un pla de formació desenvolupat per la iniciativa empresarial o compromès per la negociació col·lectiva, s'entendrà complet, en tot cas, el dret del treballador al **permís retribuït de 20 hores anuals** de formació professional per a l'ocupació (**art. 23.3 Estatut Treballadors**):
 - El cost de l'activitat formativa vinculada a aquest permís podrà finançar-se amb el crèdit de formació assignat a l'empresa.
 - Aquest permís retribuït de 20 hores anuals s'entendrà complet amb l'autorització al treballador del permís individual de formació.

Barcelona, 25 de març de 2015

IMP-029

