

15.15 Circular Informativa

RÈGIM RETRIBUTIU DEL PERSONAL DIRECTIU DEL SECTOR PÚBLIC

L'article 63 de la *Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives*, ha modificat l'apartat 2 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic que regulava el règim retributiu del personal directiu del sector públic que no va ser desenvolupat reglamentàriament pel govern durant el passat exercici.

Aquesta modificació suposa, a més de continuar mantenint que **les retribucions íntegres anuals dels directius, llevat la part variable, no poden superar les retribucions fixades pel càrrec de conseller** (108.576,84 €) o aquelles que es determinin cada any en la Llei de pressupostos, les següents novetats respecte la regulació de la Llei de mesures de l'any passat:

- La **part variable** dels alts càrrecs i personal assimilat **(1)**, si n'hi ha, no pot superar en cap cas, el **10 %** de les retribucions fixes.
- S'ha d'informar al departament competent en matèria de funció pública dels contractes d'alta direcció i dels contractes en règim laboral ordinari que tinguin fixades retribucions superiors a la de director general (80.589,54 €).
- Es crea en el Registre general de personal de la Generalitat de Catalunya la secció de personal del sector públic, en la que ha de figurar inscrit el personal que presta serveis en el seu sector públic.
- Es **prohibeix la percepció de drets d'assistència per la concurrència a reunions d'òrgans de govern, de consells d'administració o** de qualsevol altre òrgan col·legiat de la Generalitat i de les entitats i empreses del seu sector públic, excepció feta de la participació en òrgans de selecció de personal.
- Obliga al govern a donar cobertura de responsabilitats a les persones designades per representar a la Generalitat en els òrgans de govern, consells d'administració o qualsevol altre òrgan col·legiat i directius, tant de la pròpia Generalitat com d'entitats instrumentals, mitjançant una **assegurança de responsabilitat civil**.

L'aplicació d'algunes d'aquestes previsions legals pendents de desenvolupament reglamentari dependrà de que el govern determini per decret el règim retributiu del personal directiu, l'ordeni en grups d'acord amb una classificació d'entitats que ha de tenir en compte la pertinença o no al sector públic de la Generalitat, d'acord amb la normativa sobre contractació pública; el pressupost o volum d'activitat, el nombre de treballadors i la necessitat o no de finançament públic.

- (1) Segons l'article 28 LPGC 2015 a efectes retributius és personal assimilat a alt càrrec:
- a. el personal laboral d'alta direcció.
 - b. qualsevol altre personal que sigui qualificat, d'acord amb la normativa vigent o estatutària, com a directiu.
 - c. el personal que, amb independència del seu vincle, exerceix funcions directives i percep unes retribucions anuals iguals o superiors a les fixades pel càrrec de director general (80,589,54€). A aquest efecte són funcions directives les que comporten la direcció d'equips de persones i la gestió i execució de pressupostos, i comportin una responsabilitat pel compliment d'objectius, sempre que comprometin externament l'organització.

Barcelona, 19 de març de 2015