

13.11 Circular informativa

La Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació

El proper 2 de desembre de 2011 entrarà en vigor la **Llei 14/2001, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació**, que publica el BOE núm. 131. Algunes de les seves disposicions (apartat 5 de l'article 25 que regula l'avaluació de l'acompliment a efectes de carrera professional horitzontal del personal investigador funcionari de carrera; i els apartats 1, 2 i 3 de la disposició addicional setena que regulen el règim retributiu del personal funcionari que s'integri en l'Escala d'Investigadors Científics d'Organismes Públics d'Investigació) **entraran en vigor l'1 de gener de 2014** i la disposició addicional dotzena sobre la creació de l'Agència Estatal d'Investigació entrarà en vigor el 3 de juny d'enguany.

La llei dedica tot un títol, el segon, als "Recursos humans dedicats a la investigació" (articles 12 a 31).

Entre els efectes que poden incidir més a la recerca desenvolupada en centres d'investigació (fundacions de recerca) a l'entorn XHUP cal destacar les modalitats de contracte de treball en règim laboral específic per al personal laboral, que són les següents :

1. Contracte predoctoral
2. Contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.
3. Contracte d'investigador distingit.

El règim aplicable a aquests contractes serà el què estableix la pròpia llei i en les normes que la desenvolupin i a l'Estatut dels Treballadors.

Contracte predoctoral:

El seu objecte ha de ser la realització de tasques de recerca, en l'àmbit d'un projecte específic i nou. El contracte s'ha de celebrar per escrit, ha de ser de durada determinada (un any prorrogable fins un màxim de 4 anys de durada acumulada previ informe favorable) i amb dedicació a temps complet. La retribució no pot ser inferior al 56 % del salari fixat per a categories equivalents en els convenis col·lectius d'aplicació, durant els dos primers anys, al 60% durant el tercer any i al 75 % durant el quart. En cap cas la retribució pot ser inferior al salari mínim interprofessional. La cotització empresarial per contingències comunes tindrà una reducció del 30 %.



Contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació:

Es poden celebrar amb qui tingui el títol de doctor. El seu objecte ha de ser la realització de tasques d'investigació. La durada no pot ser inferior a un any (prorrogable per anys) ni superior a cinc. La retribució no pot ser inferior a la del personal investigador que realitzi activitats anàlogues. És compatible amb tasques docents relacionades amb l'activitat investigadora duta a terme i està subjecte a avaluació a partir del segon any.

Contracte d'Investigador distingit:

Es pot celebrar amb investigadors espanyols o estrangers de reconegut prestigi, en possessió del títol de doctor o equivalent. Els seu objecte ha de ser la realització de tasques d'investigació o de direcció d'equips humans, centres de recerca, instal·lacions i programes singulars de gran rellevància. La durada del contracte serà la que les parts acordin així com també seran les condicions (jornada, vacances, horaris, permisos, festes) les que les parts acordin. En principi la dedicació ha de ser exclusiva llevat autorització expressa o pacte en contrari. El seguiment i l'avaluació seran les que l'organisme de recerca determini, que podrà desistir unilateralment del contracte amb un preavís de tres mesos i una indemnització de 45 dies per any.

Barcelona, 2 de juny de 2011.