

## 28.13 Circular Informativa

### MODIFICACIONS EN MATÈRIA D'ACOMIADAMENTS COL-LECTIUS

El BOE núm. 185, de 3 d'agost, publica el *Reial Decret Llei 11/2013, de 2 d'agost, per a la protecció dels treballadors a temps parcial i altres mesures urgents en l'ordre econòmic i social*, que ha entrat en vigor el dia després de la seva publicació.

El Real Decret LLei modifica el redactat de l'article 51 ET (acomiadament col·lectiu) en allò que fa referència a la informació que ha de facilitar l'empresa a la vista de l'allau de sentències judicials que declaraven la nul·litat de l'acomiadament col·lectiu per no haver lliurat la documentació preceptiva.

Amb la reforma de la Llei de la Jurisdicció Social (LJS) s'aclareixen les causes de nul·litat de l'acomiadament col·lectiu per dotar-lo de major seguretat jurídica i es permet que les sentències que declarin nul un acomiadament col·lectiu siguin directament executables.

#### A. Modificació de l'art. 51 ET:

En l'escrit de comunicació d'obertura del període de consultes s'ha de fer constar :

- L'especificació de les causes.
- Nombre i classificació professional dels treballadors afectats.
- Nombre i classificació professional dels treballadors empleats habitualment durant l'últim any.

Segons el Reglament, la informació dels dos darrers apartats s'ha de donar desglossada per centres de treball i, en el seu cas, per províncies i CCAA.

- Període previst per a la realització dels acomiadaments.
- Criteris tinguts en compte per a la designació dels afectats.
- **NOU:** Còpia de la comunicació adreçada als treballadors o als seus representants de la intenció d'iniciar el procediment (recordar que quan són diversos els centres de treball afectats s'ha de comunicar amb 7 dies per tal que es pugui constituir la comissió representativa).
- **NOU:** Representants dels treballadors que integraran la comissió negociadora o, en el seu cas, indicació de que no s'ha constituït en el termini legal.

La comunicació als representants dels treballadors i a l'autoritat laboral ha d'anar, com fins ara, acompanyada :

- D'una memòria explicativa de les causes i dels altres aspectes abans indicats.
- De la documentació comptable i fiscal i informes tècnics determinats als articles 4 i 5 del *Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada (Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre)* que només ha estat modificat en el que fa referència als "grups d'empresa" amb el següent afegit: "cuya sociedad dominante tenga domicilio en España".

**B. Modificació de l'article 124 de la Llei 36/2011, reguladora de la Jurisdicció Social.**

Es modifica l'apartat 11 establint que la sentència declararà la nul·litat de l'acomiadament col·lectiu "únicament" en els següents supòsits :

- Quan no s'hagi realitzat el període de consultes. O
- Quan no s'hagi lliurat la documentació prevista a l'article 51.2 ET. O
- Quan no s'hagi respectat el procediment establert a l'article 51.7 ET. O
- Quan l'acomiadament col·lectiu vulneri drets fonamentals i llibertats públiques.

Curiosament han desaparegut com a causes de declaració de nul·litat el *"fraude, dolo, coacción y abuso de derecho"*.

També es modifiquen els apartats 3, 6 i 13 de l'article 124 LJS i l'apartat 2 de l'article 247 de la mateixa llei.

La Vall d'En Bas, 4 d'agost de 2013.