

## 25.14 Circular Informativa

### LA BONIFICACIÓ EN LA COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR

*El Real Decret 475/2014, de 13 de juny sobre bonificacions en la cotització a la Seguretat Social del personal investigador, publicat al BOE número 144, de 14 de juny desenvolupa el règim normatiu de les noves bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social regulant l'objecte, l'àmbit d'aplicació, les exclusions, els requisits dels beneficiaris, la concurrència amb altres bonificacions i mesures de suport públic i quantia màxima de les bonificacions, els termes amb que s'estableix la compatibilitat de les bonificacions, la devolució de les bonificacions en cas d'incompliment dels requisits i finançament.*

**Objecte i àmbit d'aplicació:** El Reial Decret, estableix una bonificació del 40% en les aportacions empresarials a les quotes a la Seguretat Social per contingències comunes respecte al personal investigador.

Tindran dret a aquesta bonificació els treballadors inclosos en els grups 1, 2, 3 i 4 de cotització al Règim General de la **Seguretat Social que, amb caràcter exclusiu i per la totalitat del seu temps de treball**, en l'empresa dedicada a activitats de R+D+i, es dediquin a aquestes activitats, ja sigui el seu contracte de caràcter indefinit, en pràctiques o per servei o obra determinat. En aquest últim cas el contracte haurà de tenir una durada mínima de tres mesos. Pel que fa a l'exclusivitat i al còmput de la totalitat del temps de treball s'admetrà que fins a un 15% del temps dedicat a les tasques de formació, divulgació o similars, computi com a dedicació exclusiva a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica.

#### Exclusions

El règim de bonificacions regulat en aquest decret no serà d'aplicació en els següents supòsits:

- a) Respecte d'aquells empleats que destinin únicament part de la seva jornada laboral a la realització d'activitats de recerca, de desenvolupament o d'innovació tecnològica.
- b) Respecte d'aquells empleats que treballin per empreses que duen a terme projectes de recerca, de desenvolupament o d'innovació tecnològica, la labor de la qual consisteixi en activitats diferents a les assenyalades en l'article 35 de la Llei de l'Impost sobre Societats aprovada per RDL 47/2004, de 5 de març, com són les d'administració, gestió de recursos, màrqueting, serveis generals i direcció, entre altres.
- c) Respecte d'aquells empleats contractats per l'Administració General de l'Estat i els Organismes públics regulats en el títol III (organismes autònoms, entitats públiques empresarials i agències estatals) i en les disposicions addicionals novena i dècima de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'Organització i Funcionament de l'Administració General de l'Estat, les Administracions autonòmiques o les

**corporacions locals i els seus organismes públics, així com per altres ens públics que estiguin totalment exempts de l'Impost sobre Societats.**

- d) Relacions laborals especials previstes en l'article 2 de l'Estatut dels Treballadors o en altres disposicions legals.
- e) Respecte del personal contractat per empreses o organismes la contractació de les quals per a activitat de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica estigui explícitament subvencionada o finançada amb fons públics, sempre que aquest finançament inclogui també les quotes empresarials a la Seguretat Social.

#### **Requisits de les entitats o empreses beneficiaries de la bonificació**

- Complir les condicions exigides en l'article 77 de la Llei 13/1996 de 30 de desembre. És a dir, estar al corrent de pagament de les obligacions de cotització en la data de la concessió de la bonificació. La falta d'ingrés dins el termini reglamentari de les quotes de Seguretat Social i conceptes de recaptació conjunta amb les mateixes meritades amb posterioritat a la concessió de la bonificació donarà lloc únicament a la seva pèrdua automàtica respecte de les quotes corresponents als períodes no ingressats en aquest termini, tret que sigui a causa de l'Administració.
- No haver estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus no prescrites.

#### **Concurrència i quantia màxima de les bonificacions:**

Les bonificacions previstes en aquest Reial Decret poden ser compatibles amb les que es pugui accedir o estar gaudint per aplicació del Programa de Foment d'Ocupació o altres mesures en suport a la contractació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social.

Tanmateix no podran, en concurrència amb altres mesures de suport públic per a la mateixa finalitat, superar el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte bonificat.

#### **Abast de la compatibilitat entre les bonificacions en la cotització descrites i la deducció en les quotes tributàries de l'Impost de Societats**

1. La bonificació en la cotització que regula el Reial Decret serà plenament compatible amb l'aplicació del règim de deducció per activitats de recerca establerta en l'art. 35 de la Llei de l'Impost sobre Societats, únicament per a les "PYMES intensives en R+D+i" reconegudes com a tals mitjançant segell oficial de PYME innovadora i, que figuri en registre que a tal efecte gestionarà el Ministeri d'Economia i Competitivitat.
2. Per a la resta d'empreses o entitats, la bonificació regulada en aquest Reial Decret serà compatible amb el referit règim de deduccions sempre que no s'apliqui sobre el mateix

investigador. En aquests casos les empreses podran optar per aplicar la bonificació en la cotització dels treballadors amb dret a la mateixa, o una deducció pels costos de dit personal en els projectes en què participi i en els que realitzi activitats referides en l'article 35 de la Llei de l'Impost sobre Societats.

### **Aplicació i control de les bonificacions**

Les entitats o empreses beneficiàries podran aplicar les bonificacions de manera automàtica en els corresponents documents de cotització, sense perjudici de l'ulterior control en els següents termes:

1. Les entitats o empreses que apliquin la bonificació de quotes de deu o més al llarg de tres o més mesos en un exercici, hauran de presentar a la Tresoreria General de la Seguretat Social en un termini màxim de sis mesos des de la finalització de l'exercici fiscal en que ha aplicat la citada bonificació, un informe motivat vinculant emès per la Direcció General d'Innovació i Competitivitat relatiu al compliment de la condició de personal investigador amb dedicació exclusiva a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica en el període de que es tracti.

A tal efecte, l'entitat haurà d'haver presentat a dita Direcció General d'Innovació i Competitivitat un informe tècnic de qualificació d'aquestes activitats i dedicacions, d'acord als conceptes establerts en l'article 35 de la Llei de l'Impost de Societats. Aquest informe haurà de ser emès per una entitat acreditada per l'Entitat Nacional d'Acreditació (ENAC).

2. Les entitats o empreses que s'apliquin bonificacions i alhora deduccions en les quotes tributàries de l'Impost de Societats, a més hauran d'aportar davant l'Agència Estatal d'Administració Tributària una memòria anual d'activitats i projectes executats i investigadors afectats per la bonificació en l'exercici vençut, en presentar la seva declaració de l'Impost de Societats.

### **Devolució bonificacions**

En els casos que s'obtinguin les bonificacions sense reunir els requisits exigits, procedirà la devolució de les quantitats deixades d'ingressar per bonificació en la cotització amb el recàrrec i interessos de demora que corresponguin reglamentàriament. Sense perjudici d'allò previst en la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovada per RDL 5/2000, de 4 d'agost.

### **Entrada en vigor**

Als tres mesos de la seva publicació en el BOE, és a dir el **14 de setembre de 2014**. Tanmateix, el Reial Decret, s'aplicarà, amb **caràcter retroactiu**, al personal investigador a temps complet en situació d'alta a partir de **l'1 de gener de 2013**. Aquest dret el podran exercitar els subjectes

passius o contribuents que tinguin dret a la bonificació dins els dos mesos següents a l'entrada en vigor.

Respecte les quotes ingressades corresponents a l'exercici 2013 o als mesos del 2014 transcorreguts abans l'entrada en vigor del Reial Decret de referència, es podrà demanar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, fins el 30 de desembre de 2014, la devolució de l'excés ingressat, aportant, en els casos que procedeixi, l'informe motivat vinculant emès per la Direcció General d'Innovació i Competitivitat relatiu al compliment de la condició de personal investigador amb dedicació exclusiva a activitats de recerca i desenvolupament i innovació tecnològica en el període que es tracti.

Barcelona, 26 de juny de 2014.