

22.10 Circular Informativa

REDUCCIÓ JORNADA PER TENIR CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O ALTRES MALALTIES GREUS

La Disposició Addicional Vint-i-dos de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011, ha inclòs un paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors, pel qual es regula una nova reducció de jornada. El text literal del nou paràgraf és el següent :

*“El progenitor, adoptante o acogedor de carácter preadoptivo o permanente, tendrá derecho a una **reducción de la jornada de trabajo**, con la disminución proporcional del salario de, al menos, **la mitad de la duración** de aquella, **para el cuidado**, durante la hospitalización y tratamiento continuado, **del menor a su cargo afectado por cáncer** (tumores malignos, melanomas, carcinomas), o por cualquier otra **enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración** y requiera la necesidad de su **cuidado directo, continuo y permanente**, acreditado por el informe del Servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma correspondiente y, como máximo, **hasta que el menor cumpla 18 años**. Por convenio colectivo, se podrán establecer las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.”*

Així doncs, els requisits per a la reducció de jornada en aquest nou supòsit incorporat a l'Estatut dels Treballadors són els següents :

- Ser pare o mare, biològic o per adopció, o persona acollidora.
- Tractar-se d'un menor de 18 anys.
- Càncer o malaltia greu que suposi internament hospitalari de llarga durada.
- Necessitat de cura directa, continua i permanent (acreditació mèdico-administrativa d'aquesta necessitat).

En els mateixos termes és modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, afegint-hi una lletra e) al seu article 49. Amb la única diferència que la possibilitat d'acumular aquesta reducció en jornades completes no serà fruit de la negociació col·lectiva sinó del desplegament reglamentari.

Conseqüentment, la Disposició Addicional Vint-i-una modifica la Llei General de la Seguretat Social, afegint-li un nou Capítol IV sexies al Títol II del text refós, sota l'epígraf *“Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave”*.

L'únic article d'aquest nou Capítol IV sexies -135 quáter- regula quina és la situació protegida i la prestació econòmica :



- La situació protegida és la mateixa que s'ha definit en la modificació de l'ET que s'ha comentat més amunt .
- La prestació econòmica consisteix en un **subsi equivalent al 100 per cent de la base reguladora de la IT derivada de contingències professionals proporcional a la reducció de la jornada.**
- La **reducció mínima** de la jornada per tenir cura del menor ha de ser del **50 per cent.**
- L'entitat pagadora serà aquella amb la que l'empresa tingui concertada la cobertura dels riscos professional, és a dir la **Mútua d'Accidents de Treball**, o, en el seu cas, l'INSS.

Cal esperar a que reglamentàriament es defineixin quines malalties es consideren greus als efectes de reconèixer la prestació de la Seguretat Social.

Considerem però que l'espera d'aquest desenvolupament reglamentari no obsta pel reconeixement del dret a la reducció de jornada, si es compleixen els requisits de l'ET, ja que només afectaria a la percepció o no de la corresponent prestació econòmica de la Seguretat Social.

Les cotitzacions realitzades durant el període de reducció es computaran incrementades fins el 100 per cent de la quantia que hagués estat tinguda en compte si la reducció no s'hagués produït, a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i incapacitat temporal (nou paràgraf segon de l'apartat 3 de l'article 180 LGSS).

Barcelona, 24 de desembre de 2010