

19.14 Circular Informativa

LA REDUCCIÓ DE LES COTITZACIONS EMPRESARIALS PER A LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA: TARIFA PLANA DE COTITZACIÓ

El BOE núm. 52, d'1 de març, publica el Reial Decret-Llei 3/2014, de 29 de febrer, de mesures urgents per al desenvolupament de l'ocupació i la contractació indefinida, que ha entrat en vigor l'endemà de la seva publicació.

La norma planteja el foment de la contractació indefinida mitjançant una important reducció de les cotitzacions socials: "Esta reducción se articula a través del establecimiento de una tarifa plana reducida de las cotizaciones sociales para nuevas contrataciones indefinidas que mantengan el empleo neto al menos tres años." (exposició de motius).

Reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes (amb efectes de 25 de febrer de 2014) :

- Contractes a temps complet : 100 €
- Contractes a temps parcial amb jornada equivalent al 75% : 75 €
- Contractes a temps parcial amb jornada equivalent al 50% : 50 €

Requisits dels beneficiaris :

- Trobar-se al corrent de pagament amb Hisenda i la Seguretat Social
- No haver extingit contractes per causes objectives o per acomiadament disciplinari que hagin estat declarats improcedents en els sis (6) mesos anteriors
- No haver realitzat acomiadaments col·lectius en els sis (6) mesos anteriors
- La celebració dels contractes per temps indefinit ha de suposar un increment tant del nivell d'ocupació indefinida com del nivell d'ocupació total de l'empresa
- Mantenir durant trenta sis (36) mesos tant el nivell d'ocupació indefinida com el nivell d'ocupació assolit, al menys, amb aquesta contractació
- No haver estat exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació de programes d'ocupació per la comissió d'alguna infracció

Supòsits en els que **NO** és d'aplicació la tarifa plana :

- Relacions laborals de caràcter especial
- Contractació de familiars fins el segon grau de consanguinitat, excepte fills menors de 30 anys
- Contractacions que determinin la inclusió en algun sistema especial del Règim General de la Seguretat Social
- Contractació d'empleats pel sector públic (empreses públiques, consorcis, fundacions del sector públic, societats mercantils públiques,..) contractats d'acord amb les excepcions a la prohibició d'efectuar noves contractacions que estableix la Llei General de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2014
- Contractació de treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses del mateix grup
- Contractació de treballadors que en els sis (6) mesos anteriors a la data del contracte haguessin prestat serveis en la mateixa empresa mitjançant contracte indefinit (el comptador dels sis mesos es posa a zero el 25 de febrer de 2014)

Incompatibilitats:

- La tarifa plana és incompatible amb qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte.

Incompliments :

- La TGSS controlarà l'aplicació de les reduccions
- La norma preveu les conseqüències en els supòsits d'aplicació indeguda de la reducció i d'incompliment del requisit de mantenir la contractació durant el període de 36 mesos en funció del temps transcorregut (12, 24 o 36 mesos des de la contractació).

No és d'aplicació la tarifa plana a la cotització de les hores complementàries dels contractes de treball a temps parcial.

Barcelona, 3 de març de 2014.