

## 17.14 Circular Informativa

### **NOU PLA DE RACIONALITZACIÓ I SIMPLIFICACIÓ DEL SECTOR PÚBLIC: TRACTAMENT DEL PERSONAL AFECTAT PELS PROCESSOS DE FUSIÓ O INTEGRACIÓ**

*La Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic (DOGC núm. 6551, de 30 de gener), en la seva disposició addicional cinquena dóna un mandat al Govern de la Generalitat per a què en el termini de sis (6) mesos aprovi un nou pla que defineixi les actuacions per reduir la despesa i optimitzar els recursos mitjançant la racionalització i simplificació del seu sector públic. Aquest pla ha de concretar les propostes d'extinció, dissolució, fusió o integració d'entitats que conformen el sector públic.*

Pel que respecta al personal afectat per aquests processos, l'apartat 7 de la disposició addicional cinquena estipula:

*7. En els processos d'integració del personal laboral que es duguin a terme en execució de les operacions de fusió, absorció o supressió d'entitats de diferent naturalesa jurídica s'han de respectar, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés exigits per la Llei de l'Estat 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic.*

Hem d'interpretar que si es fusionen dues fundacions o dues societats mercantils (mateixa naturalesa jurídica) hi haurà suficient amb l'aplicació de l'article 44 de L'Estatut dels Treballadors que regula la successió d'empreses, però si la integració és, per exemple, d'una fundació o societat mercantil en un consorci o en una entitat de dret públic (diferent naturalesa jurídica) el personal afectat que tingui un contracte laboral indefinit però que no hagi superat en el seu dia un procés de selecció que garantis els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, perdrà aquesta condició i la seva relació passarà a ser la d'un contracte "indefinit no fixe" (precarització)?

O, hem d'interpretar que el que cal fer en aquestes situacions són acomiadaments col·lectius i que l'entitat de naturalesa pública absorbent ha de convocar simultània o successivament les places mitjançant una oferta pública per tal de garantir que l'accés a l'ocupació pública respecti aquells principis?

Deixem oberta la reflexió sobre aquesta determinació legal que, segons com s'interpreti, pot tenir efectes negatius molt importants en els processos de fusió o integració d'entitats del sector públic de diferent naturalesa jurídica, sobretot en termes de conflictivitat social.

La Vall d'En Bas, 1 de febrer de 2014.

IMP-029