

16.13 Circular Informativa

NORMES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL, ATUR, FONS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL PER AL 2013

L'Ordre ESS/56/2013, de 28 de gener, desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2013.

Per a determinar la base de cotització es computarà la remuneració meritada en el mes afegint la part proporcional (1/12) de les pagues extres i qualsevol altre concepte retributiu que tingui una periodicitat superior al mes. Aquestes bases de cotització han d'estar compreses entre les quanties de les bases mínimes i màximes corresponents al grup de cotització de la categoria professional del treballador.

A) BASES COTITZACIÓ 2012

Grup de cotització	Categories professionals	Bases Mínimes Euros/mes	Bases Màximes Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.051,50	3.425,70
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	872,10	3.425,70
3	Caps administratius i de taller	758,70	3.425,70
4	Ajudants no titulats	753,00	3.425,70
5	Oficials administratius	753,00	3.425,70
6	Subalterns	753,00	3.425,70
7	Auxiliars administratius	753,00	3.425,70

Grup de cotització	Categories professionals	Bases Mínimes Euros/dia	Bases Màximes Euros/dia
8	Oficials de Primera i Segona	25,10	114,19
9	Oficials de Tercera i especialistes	25,10	114,19

IMP-029



10	Peons	25,10	114,19
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	25,10	114,19

B) TOPALLS DE COTITZACIÓ ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS:

Topall màxim 3.425,70 euros/mes

Topall mínim: 753,00 euros/mes

C) TIPUS DE COTITZACIÓ

Contingències	Empresa	Treballador	Total
C. Comuns	23,6	4,70	28,30
H. E. Força Major	12,00	2,00	14,00
Resta H.E.	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

* Aplicació als contractes de durada determinada.

La disposició final dissetena de la Llei 17/2012, de 27 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, modifica les tarifes vigents per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals (disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, en la redacció donada per la Llei 26/2009, de 23 de desembre). (**Circular CAPSS 8.13**)

D) COTITZACIÓ SUPÒSITS ESPECIALS

Als **contractes temporals de durada inferior a 7 dies**, llevat el contacte d'interinitat, la quota empresarial per contingències comunes serà del 36%.

La cotització corresponent al pagament de **salari amb caràcter retroactiu** es farà d'acord a les normes vigents en els mesos que aquests salaris corresponguin i es farà l'últim dia del mes següent a la publicació en el butlletí oficial del conveni col·lectiu, o de la notificació de la sentència o acta de conciliació. Aquestes liquidacions complementàries es faran per separat de cada un dels mesos.

La cotització per les percepcions corresponents a les **vacances anuals meritades i no gaudides** i que siguin retribuïdes a la finalització de la relació laboral seran objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte. Aquesta liquidació i cotització complementària es farà pels dies de duració de les vacances tot i que arribin al mes següent o s'iniciï una nova relació laboral durant els mateixos, sense cap prorrateig i amb aplicació del topall màxim de cotització, si és el cas. No obstant, el contingut del paràgraf anterior, en els supòsits en que per llei s'estableixi que la remuneració a percebre pel treballador hagi d'incloure la part corresponent a les vacances meritades, s'aplicaran les normes generals de cotització.

La cotització pels **salari de tramitació** es farà també l'últim dia del mes següent a la notificació de l'acta de conciliació, sentència o interlocutòria judicial. L'empresari és el subjecte obligat a la cotització dels salaris de tramitació en els supòsits referits en l'article 56 de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici del seu dret a reclamar de l'Estat l'import de les quotes corresponents als salaris de tramitació, en els casos que la sentència que reconegui d'improcedència de l'acomiadament es dicti 60 dies hàbils després de la presentació de la demanda.

Per als treballadors majors de 65 anys i amb 38 anys i 6 mesos cotitzats o majors de 67 anys i 37 anys cotitzats, el tipus de cotització per contingències comunes serà de l'1,60 (1,33 a càrrec de l'empresa i 0,27 a càrrec del treballador).

E) LES BASES MÍNIMES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES PER HORES, APLICABLES A CONTRACTES DE TREBALL A TEMPS PARCIAIS

Grup cotització	Categories professionals	Bases Mímines Euros/dia
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	6,33



2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	5,25
3	Caps administratius i de taller	4,57
4	Ajudants no titulats	4,54
5	Oficials administratius	4,54
6	Subalterns	4,54
7	Auxiliars administratius	4,54
8	Oficials de primera i segona	4,54
9	Oficials de tercera i especialistes	4,54
10	Treballadors majors de 18 anys no qualificats	4,54
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	4,54

Cotització dels empleats públics enquadrats en el Règim general de la Seguretat Social

Durant l'any 2013, la base de cotització per a totes les contingències d'aquests empleats, als quals hagués estat d'aplicació la disposició addicional setena del Real Decret-Llei 8/2010, de 20 de maig, mentre es mantingui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb la que hi havia el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebin pogués correspondre una de major quantia, en tal cas es cotitzarà per aquesta. Per l'aplicació del paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 es deduiran, en el seu cas, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior al mes o que no tingui caràcter periòdic i haguessin estat incloses en la base sense ser objecte de prorrateig.

Barcelona, 29 de gener de 2013