

16.10 Circular Informativa

EL NOU DELICTE D' ASSETJAMENT LABORAL EN LA REFORMA DEL CODI PENAL

La reforma del Codi Penal de 1995, que entrarà en vigor el proper mes de desembre (*Llei Orgànica 5/2010, de 22 de juny*; BOE de 23 del mateix mes), incrimina la conducta d'assetjament laboral dins del capítol dels delictes de tortures i contra la integritat moral.

S'entén per assetjament laboral, a efectes penals, el fustigament psicològic o hostil en el marc de qualsevol activitat laboral o funcional que humiliï a qui el pateixi imposant situacions de greu ofensa a la dignitat.

S'ha afegit un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 173 amb la següent redacció ;

“Con la misma pena (presó de sis mesos a dos anys) serán castigados los que, en el ámbito de cualquier relación laboral o funcional y prevaleciéndose de su relación de superioridad, realicen contra otro de forma reiterada actos hostiles o humillantes que, sin llegar a constituir trato degradante, supongan grave acoso contra la víctima.”

Així doncs han quedat incorporades al tipus penal totes aquelles conductes d'assetjament produïdes tant en l'àmbit de les relacions jurídic-privades com en el de les relacions jurídic-públiques.

L'assetjament anomenat horitzontal, entre companys, ha quedat fora del tipus penal que només contempla l' anomenat assetjament vertical que és el practicat pels superiors jeràrquics.

Cal tenir en compte aquesta criminalització de la conducta d'assetjament per part dels superiors pot fer derivar a l'àmbit penal la resolució de conflictes interpersonals que fins ara quedaven circumscrits a l'àmbit laboral.

Els convenis col·lectius de treball de la sanitat concertada i de la sanitat privada han tipificat des de fa anys l'assetjament moral o psicològic (*mobbing*) com a falta molt greu, definint la conducta com aquell *“comportament negatiu entre companys o entre superiors i inferiors jeràrquics, a causa de la qual l'afectat/da és objecte d'una hostilitat extrema de forma sistemàtica i durant un temps perllongat, sigui quina sigui l'expressió de les situacions d'assetjament.”*

Quan entri en vigor la reforma, el *mobbing* practicat pels superiors jeràrquics podrà ser objecte de correcció disciplinària en el marc de l'empresa (acomiadament) i de correcció penal (privació de llibertat).

Barcelona, 31 d'agost de 2010