

## 14.12 Circular Informativa

### **MESURES EN MATÈRIA DE PERSONAL A LA LLEI DE MESURES FISCALS, FINANCERES I ADMINISTRATIVES**

El Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya núm. 278, de 20 de març, publica la *Llei de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics*. Aquesta llei entrarà en vigor el dia següent que es publiqui al DOGC.

En matèria de personal i per a les EPiC amb autonomia de gestió, és a dir que no hagin tingut una desviació en negatiu del resultat pressupostari previst al pressupost de la Generalitat, la disposició addicional vint-i-tresena de La Llei estableix un règim d'aplicació que les exclou:

*“Vint-i-tresena.- Règim d'aplicació de les mesures a les entitats del sector públic de salut. No són aplicables a les entitats del sector públic de salut a què fa referència l'article 68 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, les disposicions en matèria de personal establertes per la present llei que s'oposin al règim de plena autonomia per al desenvolupament de llurs activitats fundacionals o estatutàries, establert pel capítol V del títol II de la Llei 7/2011”.*

En canvi, per a aquelles EPiC que no estiguin en règim d'autonomia de gestió plena la Llei estableix una sèrie de mesures que afecten al seu personal laboral .

I quines són aquestes mesures que sí seran d'aplicació a les entitats del sector públic de salut que no es puguin acollir al règim d'autonomia de gestió? Doncs les següents:

1.- La disposició addicional sisena estableix la **inaplicació** de les condicions regulades pels convenis col·lectius (d'empresa o sectorials de la XHUP i centres d'Atenció Primària concertats i dels centres sociosanitaris i de salut mental concertats (conveni “pont”), o pactes d'empresa), relatius a:

1.1.- La **millora directa de la prestació econòmica d'incapacitat temporal (IT)**, que ha de quedar reduïda als tres primers mesos d'IT.

1.2.- Els **sistemes de premis vinculats als anys de serveis** consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic o el gaudiment de dies addicionals de vacances.

L'apartat 4 de la disposició addicional sisena de la llei, deixa clar quin és l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquestes mesures que inclou al personal laboral de les entitats de dret públic, consorcis amb participació majoritària de la Generalitat i les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat i les seves entitats dependents classificades dins del sector



d'Administració pública d'acord amb les normes SEC 95, amb l'exclusió que hem indicat al començament.

2.- La disposició addicional vuitena estableix la **deducció proporcional de retribucions per la jornada no realitzada de forma injustificada**. La mesura no té caràcter sancionador i s'ha d'aplicar sens perjudici de la sanció disciplinària que correspongui. La pròpia disposició estableix el sistema de càlcul de la deducció.

Per acabar de deixar clar la inaplicació de les mesures a les que hem fet referència, la disposició addicional catorzena en el seu apartat 2 estableix: *“Esdevenen inaplicables les clàusules contractuals i condicions regulades pels convenis col·lectius en l'àmbit del personal laboral que contradiguin el que disposa aquesta llei”*.

Barcelona, 21 de març de 2012