

13.15 Circular Informativa

MÍNIM EXEMPT DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL EN LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

El BOE núm. 51, de 28 de febrer, ha publicat el *Reial Decret-Llei 1/2015, de 27 de febrer, de mecanisme de segona oportunitat, reducció de la càrrega financera i altres mesures d'ordre social, que ja ha entrat en vigor.*

El Capítol II del Títol II "Altres mesures d'ordre social", conté mesures relatives al foment de l'ocupació establint un incentiu per a la creació d'ocupació estable que consisteix en un mínim exempt en la cotització empresarial per contingències comunes a la Seguretat Social per a la contractació indefinida de treballadors (art. 8).

Se'n poden beneficiar les empreses privades (les del sector públic queden excloses) que contractin de manera indefinida i creïn ocupació neta, quedant exempts els **primers 500 € de la base de cotització** mensual corresponent a les contingències comunes quan el contracte es celebri per temps indefinit. Si el contracte és a temps parcial, la quantia de 500 € es reduirà en proporció al percentatge de jornada que no podrà ser inferior al 50% de la jornada a temps complet comparable.

La reducció s'aplicarà durant un període de **24 mesos** a partir de la data dels contractes que es celebrin entre l'entrada en vigor del RD-Llei (1.3.2015) i el 31 d'agost de 2016.

Els requisits que han de complir les empreses per a ser beneficiàries es detallen a l'apartat 4 de l'article 8:

- Trobar-se al corrent de pagament amb Hisenda i la Seguretat Social.
- No haver extingit contractes per causes objectives o disciplinàries que hagin estat declarats improcedents per la jurisdicció social en els sis mesos anteriors.
- Els contractes indefinits han de suposar un increment net de l'ocupació indefinida a l'empresa.
- Mantenir durant un període de 36 mesos el nivell d'ocupació indefinida i el nivell d'ocupació total de l'empresa.
- No haver estar excloses de l'accés als beneficis dels programes d'ocupació per sanció per infracció greu o molt greu en l'ordre social.

Entre els supòsits d'exclusió d'aquest benefici (reducció de la base de cotització) es troben:

- Les relacions laborals de caràcter especial (alts directius,...).
- Contractacions que afectin a familiars de l'empresari o d'aquells que tinguin el control de l'empresa, ostentin càrrecs de direcció o siguin membres de l'òrgan de govern.
- Les contractacions d'empleats del sector públic (incloses les societats mercantils, les fundacions i els consorcis).
- Les contractacions de treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses d'un mateix grup acomiadats per causes objectives o disciplinàries que hagin estat declarades improcedents en els sis mesos anteriors.
- Les contractacions de treballadors que hagin prestat serveis en la mateixa empresa amb un contracte indefinit en els sis mesos anteriors.

Barcelona, 02 de març de 2015