

13.14 Circular Informativa

LES LIMITACIONS DE LES DESPESES DE PERSONAL AL SECTOR PÚBLIC SALUT DERIVADES DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014

El DOGC núm. 6551, del 30 de gener, publica la *Llei 1/2014, de 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014*, que ha entrat en vigor el dia 31 de gener de 2014.

Pel que fa al sector públic de salut de la Generalitat de Catalunya (EPiC), s'ha de tenir present el que estableix la disposició addicional quinzena de la Llei de pressupostos:

El personal de les entitats del sector públic de salut que gestionen serveis sanitaris per mitjà de concerts, convenis o contractes amb la Generalitat, a què fa referència l'article 68 de la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, resta exclòs de l'aplicació de les disposicions sobre despeses de personal establertes pel títol III d'aquesta llei, llevat de les contingudes en els articles 31 i 32 i sens perjudici de l'aplicació de la normativa bàsica estatal.

Per tant, a tot el personal de les EPiC del sector autonòmic li és d'aplicació la normativa bàsica estatal sobre despeses de personal establerta a la llei de pressupostos generals de l'estat per al 2014 (**veure circular CAPSS 01.14**) i les mesures contingudes a l'article 31 i 32 de la Llei de pressupostos catalana, a saber:

- Durant l'exercici 2014 no es faran aportacions a **plans de pensions** d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació (article 31).
- Durant l'exercici del 2014 no s'atorgaran als empleats ajuts en concepte de **fons d'acció social**, ni tampoc altres ajuts que tinguin la mateixa naturalesa i la mateixa finalitat, sens perjudici de la contractació de pòlisses d'assegurances per a la cobertura de contingències per accidents dels empleats (article 32.1)
- Durant l'exercici del 2014 no es reconeixeran percepcions derivades dels sistemes **d'ajuts per al menjar** del personal (article 32.2).

Al personal de les EPiC del sector autonòmic sense autonomia de gestió li és d'aplicació, a més de la legislació bàsica estatal, les altres mesures sobre despeses de personal establertes a la llei de pressupostos catalana per al 2014 (arts. 27 i ss), a saber:

- Congelació de la massa salarial en termes d'homogeneïtat (nombre d'efectius, antiguitat, jornada i altres condicions laborals) respecte la corresponent a 2013 (art. 27). Aquesta mesura també està contemplada en la normativa bàsica de l'Estat.

- Congelació de les retribucions del personal d'**alta direcció** i assimilat i qualsevol altre personal directiu, bé sigui perquè la normativa vigent o els estatuts de l'entitat així el qualifica bé sigui perquè és personal que exerceix funcions directives i percep una retribució anual superior o igual a la d'un director general i **la reducció de l'import equivalent a una paga extraordinària**. (article 28).
- Abonament d'un màxim del vint-i-cinc per cent (25%) de la **retribució variable per objectius** (SCS, ICS, empreses públiques, societats mercantils, consorcis i fundacions del sector públic) (art. 29.1)
- Compensació d'**hores extraordinàries** amb temps de descans. Excepcionalment, els òrgans de govern de les empreses públiques, societats mercantils, consorcis i fundacions del sector públic, poden acordar que es compensin econòmicament.(art. 29.3)
- La reducció amb caràcter temporal de les retribucions anuals del personal en la quantia equivalent a l'import d'una **paga extraordinària**. Són aplicables, en els mateixos termes i condicions, els criteris d'aplicació i regularització de la reducció retributiva aprovats pel Govern l'any 2013 i publicats al DOGC. Resta exclòs el personal amb retribucions anuals per jornada completa i amb exclusió dels complements per productivitat i rendiment, iguals o inferiors a dues vegades el SMI en còmput anual. (article 33).
- La nul·litat de ple dret dels acords adoptats en matèria de condicions de treball amb impacte econòmic amb ommissió del tràmit d'informe o en contra d'un informe desfavorable de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració (art. 27.6). També són nuls els pactes que impliquin creixements salarials per a exercicis successius contraris al que determinin les futures lleis de pressupostos.

A les empreses públiques, consorcis i fundacions de l'àmbit local només li són d'aplicació les limitacions contingudes en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (normativa bàsica).

A les entitats de recerca (fundació ICREA i centres CERCA) que gaudeixen d'un règim d'autonomia de gestió anàleg al de les entitats del sector públic de salut de la Generalitat de Catalunya també li són d'aplicació, a més a més de la normativa bàsica de l'Estat, les mesures contingudes en els articles 31 i 32 de la llei de pressupostos en virtut del que disposa la seva disposició addicional onzena .

Barcelona, 3 de febrer de 2014