

13.12 Circular Informativa

LES LIMITACIONS DE LES DESPESES DE PERSONAL AL SECTOR PÚBLIC SALUT DERIVADES DE LA LLEI DE PRESSUPOSTS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2012

Avui es publica al DOGC núm. 6075 la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, que entra en vigor demà.

A diferència d'exercicis passats, la llei pressupostària catalana entra en vigor abans que la llei de pressupostos generals de l'Estat per aquest exercici, el que genera no pocs dubtes sobre quin serà l'escenari final d'ajustament del capítol de despeses de personal, doncs, amb caràcter bàsic, la llei estatal pot establir noves mesures. Aquesta contingència la preveu la llei catalana que a l'apartat 4 de l'article 34 estableix: *"Les mesures que el govern acordi en aplicació de l'apartat 1 poden ser objecte d'adequació en el cas que s'aprovi, amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques, un reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic"...*

De moment però, el sector públic salut (EPiC), s'ha salvat d'haver d'aplicar les reduccions que el govern ha adoptat, fent ús de l'autorització continguda a la llei de pressupostos d'enguany (art. 34.1) per "adoptar mesures excepcionals de reducció de la despesa de personal prevista per a l'exercici 2012", a la mesa General de Funció Pública (v.gr.: reducció salarial del 3%).

Aquesta exclusió de l'aplicació de les mesures esmentades ve regulada per l'apartat 3 de l'article 34 de la llei que comentem: *"Les entitats del sector públic de la Generalitat que tinguin subscrits contractes o convenis per a la prestació de serveis sanitaris amb el Servei Català de la Salut resten excloses de l'aplicació de les mesures regulades per aquest article",* que són les que pot adoptar amb caràcter excepcional el govern fruit de l'habilitació legal que hem comentat en el paràgraf anterior.

Tanmateix les EPiC estan afectades per la resta de mesures que preveu la llei de pressupostos catalana per al 2012, a saber:

1. Congelació de la massa salarial respecte la del 2011, en termes d'homogeneïtat, tant pel que fa a plantilles i antiguitat com a jornada i altres condicions de treball. (art. 28.1).
- 2.- Durant l'exercici 2012 no es reconeixeran retribucions vinculades a la productivitat o conceptes anàlegs (?). (art. 28.1 incís final).
- 3.- Nul·litat de ple dret dels acords adoptats en matèria de retribucions que no comptin amb informe favorable de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del



Consell per a l'impuls i l'Ordenació de la reforma de l'Administració. (art. 28.5 en relació amb la lletra d) de l'apartat 3 del mateix article). També són nuls els acords de creixements salarials per a exercicis futurs.

4.- Congelació de les retribucions del **personal d'alta direcció** i assimilat que percebi una retribució superior a la d'un director general i **reducció de l'import equivalent a una paga extraordinària**. Addicionalment també es reduirà l'import equivalent a una paga o la paga de juny als alts directius que l'any passat no s'hagin reduït les retribucions. (art. 29.1).

5.- El **personal directiu** (la llei no especifica quin. Es pot interpretar que només quedi afectat aquell respecte el qual les empreses han estat obligades a comunicar les seves fitxes de retribucions variables) **no meritirà retribucions variables en funció d'objectius (DPO)** durant 2012. (art. 30).

6.- Durant 2012 no es faran aportacions a **plans de pensions d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la jubilació (art. 32).

7.- Durant 2012 no es poden atorgar ajuts en concepte de **Fons d'acció social** (art. 33.1).

8.- Durant 2012 no es poden reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'**ajuts per al menjar** (art. 33.2).

9.- **Congelació de plantilles** (art. 35.1), llevat increments derivats de traspassos de serveis o d'un finançament finalista extern a la Generalitat. Queda exceptuada la recerca.

10.- Limitació a la contractació d'**interinitats per vacants**. La llei es remet al límit que estableixi, amb caràcter basic, la llei de pressupostos generals de l'Estat i només per atendre necessitats urgents dels serveis públics essencials.

Amb caràcter general es declaren inaplicables les condicions regulades per convenis -sectorials o d'empresa- o pactades en contractes de treball que afecten al personal de les EPiC i contradiguin el que disposa la llei de pressupostos de la Generalitat. (art. 38 in fine).

Finalment una bona notícia: en l'àmbit de la salut no es podrà repercutir en les tarifes dels concerts una reducció equivalent a la que experimentin les retribucions dels empleats públics, és a dir, no es podrà repetir la situació del segon semestre del 2010 que va suposar un 3'21% de reducció de tarifes i preus públics versus 5% de reducció de retribucions (art. 34.2 per exclusió).

Barcelona, 27 de febrer de 2012