

13.10 Circular Informativa

LA RETALLADA DE SOUS DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC ESTATAL

Ahir el BOE núm. 126, va publicar el ***Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic.***

Pel que interessa al sector sanitari català i a l'espera del que estableixi el Decret-Llei que ha d'aprovar el Govern de la Generalitat, del Reial Decret-Llei esmentat podem treure les següents conclusions :

1ª) Que la transposició mimètica a Catalunya de les previsions que fa la norma estatal respecte de l'aplicació de la retallada salarial al personal laboral NO exclouria a les empreses públiques i consorcis en els que té participació majoritària la Generalitat de Catalunya..

Malgrat que hem llegit a la premsa i sentit declaracions de que no es veuria afectat el personal no directiu de les empreses públiques, el Reial Decret Llei només exclou (disposició addicional novena) a les societats mercantils públiques i a les entitats públiques empresarials RENFE, AENA i ADIF. La resta d'entitats públiques SI es veuen afectades per la reducció.

En la classificació que fa la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat del que constitueix el sector públic les EPiC catalanes estarien subsumides a la lletra h) de la article 22.Ú : *"h) La entidades públicas empresariales y el resto de los organismos públicos i entes del sector público estatal, autonómico i local."*

2ª) Que la data d'efectes de la reducció és la d'**1 de juny de 2010** i l'objectiu és que la reducció sigui del **5 per cent**, en termes anuals, respecte a les vigents a 31 de maig de 2009.

3ª) Que l'aplicació de la reducció de la massa salarial del personal laboral del sector públic es realitzarà **disminuint el 5 per cent de les quanties de cadascun dels conceptes retributius que integren la nòmina**. Aquesta aplicació serà **"directa i individual"** a la nòmina de juny.

4ª) Que la paga extraordinària de juny no es veu afectada per la reducció.

5ª) Que s'obre la porta a que a través de la **negociació col·lectiva** es pugui establir la **distribució definitiva** de la retallada, sense perjudici de que el mes de juny quedin disminuïdes les retribucions d'acord amb el que hem exposat al punt 3 d'aquesta nota.

6ª) Que la reducció del 5 % afecta als alts directius i altre personal directiu.



7ª) Que només quedaran exempts de reducció els treballadors amb una retribució, per jornada completa, inferior a 1'5 vegades el salari mínim interprofessional (= 13,299,30 €/any).

Quan el Govern de la Generalitat dicti el seu decret-llei podrem valorar amb exactitud la magnitud de l'afectació de les mesures en matèria d'ocupació pública en l'àmbit salut, sobre tot pel que fa als centres concertats que *estricto senso* no formen part del sector públic de la Generalitat.

Barcelona, 25 de maig de 2010