

12.15 Circular Informativa

NORMES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL, ATUR, FONDS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL PER AL 2015

L'Ordre ESS/86/2015, de 30 de gener, desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2015.

A) Bases cotització 2015

El topall màxim de la base de cotització al Règim General de la Seguretat Social és de 3.606,00 euros/mes, el que suposa un increment del 0,25% respecte l'any 2014.

Grup cotització	Categories Professionals	Base Míxima Euros/mes	Base Màxima Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.056,90	3.606,00
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	876,60	3.606,00
3	Caps administratius i de taller	762,60	3.606,00
4	Ajudants no titulats	756,60	3.606,00
5	Oficials administratius	756,60	3.606,00
6	Subalterns	756,60	3.606,00
7	Auxiliars administratius	756,60	3.606,00
8	Oficials de primera i segona	25,22	120,20
9	Oficials de tercera i Especialistes	25,22	120,20
10	Peons	25,22	120,20
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	25,22	120,20

B) Topalls màxim i mínim bases de cotització accidents de treball i malalties professionals:

Topall màxim 3.606,00 euros/mes

Topall mínim: 756,60 euros/mes

C) Tipus de cotització

No es produeix cap canvi respecte a l'any 2014.

Contingències	Empresa	Treballador	Total
C. Comuns	23,6	4,70	28,30
Hores Extres Força Major	12,00	2,00	14,00
Resta Hores Extres	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

* Aplicació als contractes de durada determinada.

D) Cotització supòsits especials

En els contractes temporals de durada inferior a 7 dies, llevat el contracte d'interinitat, la quota empresarial per contingències comunes es manté en el 36%.

Les cotitzacions en els supòsits d'abonament de salaris amb caràcter retroactiu, per percepcions corresponents a vacances meritades i no gaudides i pels salaris de tramitació, no experimenten variacions respecte a l'establert al 2014.

E) Les bases mínimes de cotització per contingències comunes per hores, aplicables a contractes de treball a temps parcial

Per a determinar la base de cotització per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, així com atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, es computarà, la remuneració corresponent a les hores extraordinàries motivades per força major. En cap cas la base obtinguda podrà ser superior al topall màxim de 3.606,00 euros/mes ni inferior a 4,56 euros per cada hora treballada.

Grup cotització	Categories professionals	Base mínima Euros/hora
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	6,37
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	5,28
3	Caps administratius i de taller	4,59
4	Ajudants no titulats	4,56
5	Oficials administratius	4,56
6	Subalterns	4,56
7	Auxiliars administratius	4,56
8	Oficials de primera i segona	4,56
9	Oficials de tercera i especialistes	4,56
10	Treballadors majors de 18 anys no qualificats	4,56
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	4,56

F) Cotització dels empleats públics enquadrats en el Règim General de la Seguretat Social

Durant l'any 2015, la base de cotització per a totes les contingències d'aquests empleats, als quals hagués estat d'aplicació la disposició addicional setena del Real Decret-Llei 8/2010, de 20 de maig, mentre es mantingui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb la que hi havia el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebin pogués correspondre una de major quantia, en tal cas es cotitzarà per aquesta. Per l'aplicació del paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 es deduiran, en el seu cas, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior al mes o que no tinguin caràcter periòdic i haguessin estat incloses en la base sense ser objecte de prorrateig.

Barcelona, 2 de febrer de 2015

IMP-029