

## 12.10 Circular Informativa

### INCENTIUS A LES EMPRESES QUE REDUEIXIN LA SINISTRALITAT LABORAL

En el marc de l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball 2007-2012, el BOE núm. 79, d'1 d'abril, publica el *Reial Decret 404/2010, de 31 de març pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral*. Aquest reial decret entrarà en vigor al dia següent de la seva publicació.

Alguns aspectes com els valors límit dels índex de sinistralitat general i de sinistralitat extrema a tenir en compte per al càlcul de l'incentiu aplicable i el volum de cotització per contingències professionals que s'ha d'assolir durant el període d'observació (2009) estan pendents de que es publiqui una Ordre del Ministeri de Treball i Immigració.

Pot ser beneficiària del sistema d'incentius que regula la norma qualsevol empresa que cotitzi per contingències professionals, tant si les cobreix l'INSS com si ho fa una mútua d'accidents. Es considera empresa el conjunt de tots els codis de compte de cotització que corresponguin a l'empresa i tinguin el mateix codi d'activitat a efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

En principi, els consorcis i empreses públiques haurien de poder acollir-se ja que no es fan excepcions que deixin fora a aquestes entitats de dret públic com passa en altres normes que regulen altre tipus de bonificacions de cotitzacions a la Seguretat Social.

S'estableix un **període d'observació** que és el nombre d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud que no hagin format part d'una sol·licitud anterior i que com a màxim poden ser de quatre anys. Enguany per al reconeixement i abonament d'incentius en l'any 2010 es considerarà període d'observació el comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2009.

Els **requisits** exigibles, a més d'observar els principis de l'acció preventiva establerts per la LPRL, són els següents :

- a) Haver invertit en prevenció de riscos (s'ha de poder documentar i quantificar les inversions).
- b) Haver cotitzat durant el període d'observació un volum de quotes per contingències professionals > 5.000€.
- c) No rebassar durant el període d'observació els límits que s'estableixin de sinistralitat –general i extrema- No computen els accidents "*in itinere*". (pendent de l'Ordre que s'ha de publicar).



- d) Estar al corrent de pagament de quotes i altres obligacions amb la Seguretat Social.
- e) No haver estat sancionat, en el període d'observació, per faltes greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos o de Seguretat Social.
- f) Acreditar mitjançant **autodeclaració** (model a l'Annex I del reial decret) el compliment dels requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals. Els delegats de prevenció han de conformar l'autodeclaració i si fan al·legacions s'han d'acompanyar.
- g) Realització d'almenys **dues** de les següents cinc accions :
  - Millora, per incorporació a la plantilla o ampliació, dels recursos preventius propis.
  - Realització d'auditories externes quan no es té obligació de fer-les.
  - Existència de plans de mobilitat vial a l'empresa com mesura per prevenir els accidents de treball en missió i els accidents "*in itinere*".
  - Acreditar la disminució, durant el període d'observació, del percentatge de treballadors exposats a riscos de malaltia professional.
  - Certificat de qualitat de l'organització i funcionament dels sistema de prevenció de riscos laborals.

El termini de presentació de sol·licituds finalitza el proper **15 de maig de 2010**. La sol·licitud s'ha de presentar a l'INSS o a la mútua segons qui assumeixi la protecció de les contingències professionals.

Barcelona, 1 d'abril de 2010