

11.12 Circular Informativa

NORMES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL, ATUR, FONS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL PER AL 2012

L'Ordre ESS/184/2012, de 2 de febrer, desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2012.

Per a determinar la base de cotització es computarà la remuneració guanyada en el mes afegint la part proporcional (1/12) de les pagues extres i qualsevol altre concepte retributiu que tingui una periodicitat superior al mes. Aquestes bases de cotització han d'estar compreses entre les quanties de les bases mínimes i màximes corresponents al grup de cotització de la categoria professional del treballador.

A) BASES COTITZACIÓ 2012

Grup de cotització	Categories professionals	Bases Mímines Euros/mes	Bases Màximes Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.045,20	3.262,50
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	867,00	3.262,50
3	Caps administratius i de taller	754,20	3.262,50
4	Ajudants no titulats	748,20	3.262,50
5	Oficials administratius	748,20	3.262,50
6	Subalterns	748,20	3.262,50
7	Auxiliars administratius	748,20	3.262,50

Grup de cotització	Categories professionals	Bases Mímines Euros/dia	Bases Màximes Euros/dia
8	Oficials de Primera i Segona	24,94	108,75
9	Oficials de Tercera i especialistes	24,94	108,75
10	Peons	24,94	108,75
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	24,94	108,75

B) TOPALLS DE COTITZACIÓ ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS:

Topall màxim 3.262,50 euros/mes

Topall mínim: 748,20 euros/mes

C) TIPUS DE COTITZACIÓ

Contingències	Empresa	Treballador	Total
C. Comuns	23,6	4,70	28,30
H. E. Força Major	12,00	2,00	14,00
Resta H.E.	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació Professional	0,60	0,10	0,70

La cotització per accident de treball i malaltia professional segons la Llei 42/2006, per a les activitats sanitàries és : IT: 0,80, IMS: 0,70, TOTAL: 1,50.

*D'aplicació als contractes de durada determinada.

D) COTITZACIÓ SUPÒSITS ESPECIALS

Als **contractes temporals de durada inferior a 7 dies**, llevat el contacte d'interinitat, la quota empresarial per contingències comunes serà del 36%.

- La cotització corresponent al pagament de **salari amb caràcter retroactiu** es farà d'acord a les normes vigents en els mesos que aquests salaris corresponguin i es farà l'últim dia del mes següent a la publicació en el butlletí oficial del conveni col·lectiu, o de la notificació de la sentència o acta de conciliació. Aquestes liquidacions complementàries es faran per separat de cada un dels mesos.
- La cotització per les percepcions corresponents a les **vacances anuals meritades i no gaudides** i que siguin retribuïdes a la finalització de la relació laboral seran objecte de liquidació i cotització complementària a la del mes de l'extinció del contracte. Aquesta liquidació i cotització complementària es farà pels dies de duració de les vacances tot i que arribin al mes següent o s'iniciï una nova relació laboral durant els mateixos, sense cap prorrateig i amb aplicació del topall màxim de cotització, si és el cas. No obstant el contingut del paràgraf anterior, en els supòsits en que per llei s'estableixi que la remuneració a percebre pel treballador hagi

d'incloure la part corresponent a les vacances meritedes, s'aplicaran les normes generals de cotització.

- La cotització pels **salari de tramitació** es farà també l'últim dia del mes següent a la notificació de l'acta de conciliació, sentència o interlocutòria judicial. L'empresari és el subjecte obligat a la cotització dels salaris de tramitació en els supòsits referits en l'article 56 de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici del seu dret a reclamar de l'Estat l'import de les quotes corresponents als salaris de tramitació, en els casos que la sentència que reconegui d'improcedència de l'acomiadament es dicti 60 dies hàbils després de la presentació de la demanda.

Per als treballadors majors de 65 anys i amb 35 anys cotitzats, el tipus de cotització per contingències comunes serà de l'1,70 (1,42 a càrrec de l'empresa i 0,28 a càrrec del treballador).

E) LES BASES MÍNIMES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES PER HORES, APLICABLES A CONTRACTES DE TREBALL A TEMPS PARCIALS

Grup cotització Categories Professionals Base mínima/hora

Grup de cotització	Categories professionals	Bases Mímines Euros/dia
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	6,30
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	5,22
3	Caps administratius i de taller	4,54
4	Ajudants no titulats	4,51
5	Oficials administratius	4,51
6	Subalterns	4,51
7	Auxiliars administratius	4,51
8	Oficials de primera i segona	4,51
9	Oficials de tercera i especialistes	4,51
10	Treballadors majors de 18 anys no qualificats	4,51
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	4,51



Cotització dels empleats públics enquadrats en el Règim general de la Seguretat Social

Durant l'any 2012, la base de cotització per a totes les contingències d'aquests empleats, als que hagués estat d'aplicació la disposició addicional setena del Real Decret -Llei 8/2010, de 20 de maig , mentre es mantingui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb la que hi havia el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebin pogués correspondre una de major quantia, en tal cas es cotitzarà per aquesta. Per l'aplicació del paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 es deduiran, en el seu cas, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior al mes o que no tingui caràcter periòdic i haguessin estat incloses en la base sense ser objecte de prorrateig.

Barcelona, 9 de febrer de 2011