

## 09.14 Circular Informativa

### LA NOVA REGULACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL A TEMPS PARCIAL

El *Reial Decret-Llei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors*, que publica el BOE núm. 305, de 21 de desembre, i que ha entrat en vigor el dia després de la seva publicació, introdueix canvis importants en el règim laboral del contracte a temps parcial, incorporant elements de flexibilitat en la gestió del temps de treball.

Les modificacions més rellevants són les següents:

- a) Desapareix la possibilitat de realitzar hores extraordinàries.
- b) Es modifica el règim d'hores complementàries en quatre vessants :
  - a. Es redueix el termini de preavis de 7 a 3 dies.
  - b. S'incrementa el nombre d'hores complementàries que poden realitzar-se, 30 % ampliable fins un 60 % per conveni.
  - c. Es distingeix entre dos tipus d'hores complementàries :
    - i. Pactades, de realització obligatòria.
    - ii. Voluntàries, que es poden oferir per l'empresa (de fet substitueixen el buit que deixa la prohibició de realitzar hores extres amb l'avantatge que no tenen cotització addicional)
  - d. Es limita la possibilitat de fer hores complementàries al supòsit de que la jornada ordinària establerta en el contracte superi les 10 hores setmanals en còmput anual.
- c) S'institueix l'obligació de registrar les hores –ordinàries i complementàries- i comunicar el resum mensualment al treballador
- d) Desapareixen les referències a l'existència de models oficials de contractes.

La nova regulació del contracte a temps parcial es produeix mitjançant una nova redacció de determinats subapartats dels apartats 4 i 5 de l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, que són els únics que reproduïrem:

*4.c) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo los supuestos a los que se refiere el artículo 35.3 (prevenció o reparació de sinistres i altres danys extraordinaris i urgents).*

*La realización de horas complementarias se regirá por lo dispuesto en el apartado 5 de este artículo.*

*En todo caso, la suma de las horas ordinarias y complementarias, incluidas las previamente pactadas y las voluntarias, no podrá exceder del límite legal del trabajo a*

*tiempo parcial definido en el apartado 1 de este artículo (ha de ser inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable).*

*4.f) Los convenios colectivos establecerán medidas para facilitar el acceso efectivo de los trabajadores a tiempo parcial a la formación profesional continua, a fin de favorecer su progresión y movilidad profesionales."*

Pel que fa al règim de les hores complementàries que s'addicionen a les ordinàries pactades, les novetats són les següents :

1. Pacte d'hores complementàries.

*5.b) Solo se podrá formalitzar un pacto de horas complementarias en el caso de contratos a tiempo parcial con una jornada no inferior a diez horas semanales en cómputo anual.*

2. Nombre d'hores complementàries pactades.

*5.c) 2n paràgraf. El número de horas complementarias no podrá exceder del 30 por 100 (abans era del 15%) de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato. Los convenios colectivos podrán establecer otro porcentaje máximo que, en ningún caso podrá ser inferior al citado 30 por 100 ni exceder del 60 por ciento de las horas ordinarias contratadas.*

El 30 per cent es converteix en un "terra" que no es pot modificar a la negociació col·lectiva que sí pot incrementar el nombre d'hores complementàries entre el 30 i el 60 per cent.

3. Termini de preavis.

*5.d) El trabajador deberá conocer el día y la hora de realización de las horas complementarias con un preaviso mínimo de tres días, salvo que el convenio establezca un plazo de preaviso inferior.*

4. Hores complementàries voluntàries (només als contractes a temps parcial indefinits).

*5.g) Sin perjuicio del pacto de horas complementarias, en los contratos a tiempo parcial de duración indefinida con una jornada de trabajo no inferior a diez horas semanales en cómputo anual, el empresario podrá en cualquier momento, ofrecer al trabajador la realización de horas complementarias de aceptación voluntaria, cuyo número no podrá superar el 15 por ciento, ampliables al 30 por ciento por convenio colectivo, de las horas ordinarias objeto del contrato. La negativa del trabajador a la realización de estas horas no constituirá conducta laboral sancionable.*

*Estas horas complementarias no se computarán a efectos de los porcentajes de horas complementarias pactadas que se establecen en la letra c).*

5. Registre de la jornada dels treballadors a temps parcial, comunicació al treballador i deure de conservació.

*5.h) La jornada de los trabajadores a tiempo parcial se registrará día a día y se totalizará mensualmente entregando copia al trabajador, junto con el recibo de salarios, del resumen de todas las horas realizadas en cada mes, tanto las ordinarias como las complementarias a que se refiere el apartado 5.*

*El empresario deberá conservar los resúmenes mensuales de los registros de jornada un período mínimo de cuatro años.*

*En caso de incumplimiento de las referidas obligaciones de registro, el contrato se presumirá celebrado a jornada completa, salvo prueba en contrario que acredite el carácter parcial de los servicios. Es tracta doncs d'una presumpció iuris tantum.*

Finalment, en considerar que des del punt de vista de la cotització empresarial, el treball a temps parcial ha estat penalitzat, la disposició addicional primera redueix un punt el tipus de cotització per atur en els contractes de durada determinada a temps parcial passant del 9'30 % previst a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014 a un 8'30 % (6'70 % a càrrec de l'empresa i 1'60% a càrrec del treballador).

Barcelona, 24 de desembre de 2013.