

## 07.14 Circular Informativa

### LA SUPRESSIÓ DE L'APARTAT 8 DE L'ARTICLE 33 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

La disposició final cinquena de la *Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014* modifica l'Estatut dels Treballadors (ET). Amb efectes del dia 1 de gener i vigència indefinida, se suprimeix el paràgraf 8 de l'article 33 de dit text legal, mantenint la resta de la redacció així com la seva numeració.

L'article 33.8 de l'ET deia:

*“En els contractes de caràcter indefinit formalitzats per empreses de menys de vint-i-cinc treballadors, quan el contracte s'extingeixi per les causes que preveuen els articles 51 i 52 d'aquesta llei o l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal, el Fons de Garantia Salarial ha d'abonar al treballador una part de la indemnització en quantitat equivalent a vuit dies de salari per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a l'any. No ha de respondre el Fons de cap quantia indemnitzatòria en els supòsits de decisions extintives improcedents, va a càrrec de l'empresari, en aquests casos, el pagament íntegre de la indemnització. El càlcul de l'import d'aquest abonament s'ha de realitzar sobre les indemnitzacions ajustades als límits que preveu l'apartat 2 d'aquest article”.*

La justificació d'aquesta mesura és la pretensió de recuperar pel Fons de Garantia Salarial la seva naturalesa d'entitat d'assegurament, limitant la seva intervenció com a institució de garantia per a aquells supòsits d'insolvència o concurs empresarial. Però la supressió d'aquest pagament directe de part de la indemnització a que es referia el paràgraf que s'ha eliminat, també es pot sumar a les mesures acordades pel Real Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, pel qual es varen reduir les prestacions del Fons de Garantia Salarial, en disminuir a 120 dies els 150 dies d'impagament de salaris i el salari mòdul per calcular la prestació que va passar del triple del SMI al doble.

A partir de l'1 de gener de 2014 les empreses de menys de 25 treballadors que es vegin en la necessitat de fer acomiadaments objectius hauran d'abonar als acomiadats la indemnització de 20 dies per any de servei de manera íntegra, en comptes de fer-ho a raó de 12 dies per any de servei com ho feien fins ara, assumint conseqüentment un major cost.

FOGASA continuarà pagant en els casos d'insolvència o concurs, igualant a les petites i mitjanes empreses la situació que ja existeix per a les empreses de més de vint-i-cinc treballadors.

Els treballadors afectats per aquesta disposició són els que pertanyin a empreses de menys de 25 treballadors i estiguin sotmesos en els següents procediments:

- Acomiadaments col·lectius (art. 51 ET)
- Expedients d'extinció col·lectiva de la relació laboral en concursos de creditors (art. 64 de la llei concursal)
- Acomiadament per ineptitud del treballador coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la seva col·locació efectiva a l'empresa (Art. 52-a ET)

IMP-029

- Acomiadament derivat per la falta d'adaptació del treballador a les modificacions tècniques dutes a terme en el seu lloc de treball (Art. 52-b ET).
- Acomiadaments per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de caràcter individual (Art. 52-c ET)
- L'amortització del contracte de treball per faltes d'assistència a la feina, fins i tot justificades però intermitents, que arribin al 20% de les jornades hàbils en dos mesos consecutius o al 25% en quatre mesos discontinus dins un període de dotze mesos (Art. 52-d ET).
- Finalització dels contractes per temps indefinit concertats directament per entitats sense ànim de lucre per a l'execució de plans i programes públics determinats, sense dotació econòmica estable i finançats per les administracions públiques mitjançant consignacions pressupostàries o extrapressupostàries anuals conseqüència d'ingressos externs de caràcter finalista, per la insuficiència de la corresponent consignació per al manteniment del contracte de treball de què es tracti (Art. 52-e ET).

Barcelona, 31 de desembre de 2013

IMP-029

