

06.10 Circular Informativa

LLEI 27/2009, DE 30 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER AL MANTENIMENT I FOMENT D'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DE LES PERSONES ATURADES

Aquesta Llei recull un seguit de mesures per fer front a la greu crisi econòmica als efectes de disminuir la destrucció de llocs de treball i protegir els aturats. S'articula en quatre capítols.

1.- En el **Capítol I** es regulen dues mesures dirigides al manteniment dels llocs de treball:

- L'article 1 disposa una bonificació del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes acreditades pels treballadors afectats pels EROs que autoritzin suspensions de contracte o reduccions de jornada. La durada d'aquesta bonificació serà la mateixa que la situació d'atur, sense que pugui superar 240 dies per treballador. Es tindrà dret a aquesta bonificació de quotes sempre que l'empresari es comprometi al manteniment dels llocs de treball dels treballadors afectats per la suspensió contractual o la reducció de jornada un mínim d'un any a partir de la finalització de la suspensió o reducció autoritzades.
- Aquestes bonificacions de quotes les aplicaran automàticament les empreses en els documents de cotització, que evidentment seran revisades per l'inspecció de treball i S.S., la TGSS i el Servei d'Ocupació de Catalunya i seran d'aplicació a les sol·licituds d'E.R.O presentats des del dia 1 d'octubre de 2008 fins el 31 de desembre de 2010.
- Si no es compleix l'obligació de mantenir els llocs de treball es tindran que reintegrar les bonificacions aplicades; no s'entendrà incomplerta l'obligació en els casos d'acomiadament disciplinari declarat procedent i en els casos de dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

D'aquesta manera s'intenta afavorir la regulació temporal de l'ocupació en comptes de l'extinció de contractes.

- L'article 2 modifica la regulació del conveni especial de la Seguretat Social en els casos d'expedients de regulació d'ocupació (art. 51.15 de l'Estatut dels Treballadors) d'empreses que no estiguin en un procediment de concurs.
- les cotitzacions del període comprés entre l'extinció de la prestació d'atur contributiva i la data en que el treballador compleixi els 65 anys d'edat es calcularan aplicant la mitjana de les bases de cotització dels últims sis mesos d'ocupació cotitzada; a la quantitat que resulti es deduirà la cotització a càrrec del Servicio Publico de Empleo Estatal, corresponent al període en que el treballador pugui tenir dret al subsidi d'atur,
- Fins que el treballador compleixi els 61 anys d'edat les cotitzacions seran a càrrec de l'empresari, que les ingressarà totalitzades en el mes següent a que li sigui comunicada la

quantitat, o de manera fraccionada, amb el consentiment de la Tresoreria de La Seguretat Social i de la manera que determini. Un cop es compleixi els 61 anys, les cotitzacions seran a càrrec del treballador que les ingressarà mensualment fins que compleixi els 65 anys d'edat o fins que accedeixi a la jubilació anticipada.

-Si el treballador es mort o accedeix a la situació de pensionista d'incapacitat permanent en el període de cotització corresponent a l'empresa, aquesta tindrà dret a que li siguin reintegrades les quotes posteriors a les dates d'aquestes situacions. Si en el període de cotització a càrrec de l'empresari, el treballador fa qualsevol activitat per la que es cotitza a la Seguretat Social, aquestes quotes s'aplicaran al pagament del conveni especial en el període a càrrec del treballador.

2.- En el **Capítol II** es recullen mesures per millorar la protecció social dels treballadors, regulant la reposició del dret a la prestació d'atur en els ERO's i eliminant el període d'espera d'un mes per accedir a les prestacions del subsidi de l'atur.

3.- En el **Capítol III** s'impulsen mesures de contractació a persones aturades i per a la contractació a temps parcial:

- L'article 5 estableix una bonificació del 100% en la quota empresarial per contingències comunes per a les empreses que contractin indefinidament treballadors aturats amb dret a les prestacions o subsidis d'atur o amb dret a la Renta Activa de Inserción. Aquestes bonificacions arribaran com a màxim a l'import de la prestació pendent d'abonar-se al moment de la contractació. En cas que el contracte sigui a temps parcial, la quantia de les bonificacions es reduïren en proporció a la jornada pactada. En els casos que el contractat sigui un treballador beneficiari de les prestacions d'atur contributives, el treballador haurà d'haver rebut com a mínim la prestació per un període de tres mesos. En el casos que la contractació pugui donar dret a altres bonificacions només es podrà aplicar una d'elles.
- L'article 6 amplia les bonificacions per a la contractació indefinida regulades en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, als treballadors inscrits en les oficines que estiguin treballant en un altre empresa amb un contracte a temps parcial, sempre que la jornada laboral sigui inferior a la tercera part de la jornada a temps complet. I, quan els contractes indefinits siguin a temps parcial les bonificacions que s'aplicaran seran les previstes a cada cas, aplicant el percentatge equivalent a la jornada pactada més 30 punts percentuals, sense que en cap cas es pugui superar el 100%.

4.- En el **Capítol IV** es pretén protegir tant la contractabilitat dels treballadors amb discapacitats com els centres d'ocupació especials.

- L'article 7 modifica la Llei 43/2006, regula bonificacions del 100% de les quotes a la Seguretat social incloses las d'accident laboral i malaltia professional



- L'article 8, amplia les subvencions per al manteniment dels llocs de treball en els centres especials d'ocupació.

Per acabar, fer esment a la **Disposició Addicional 15a** que regula l'enquadrament a la Seguretat Social del personal estatutari dels serveis de salut que facin activitats complementaries privades, per aquestes activitats quedaran inclosos en el Regim Especial de Treballadors Autònoms. Aquests professionals podran optar entre demanar l'alta al RETA o incorporar-se a la corresponent Mutualitat alternativa de les previstes en la Llei 30/1995, de 8 de novembre, de les assegurances privades.

Barcelona, 18 de gener de 2010