

04.13 Circular Informativa

LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER AL 2013: DESPESES DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC

El BOE núm. 312, de 28 de desembre, publica la *Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013*.

Com cada any el Títol III i algunes de les disposicions addicionals de la LPGE es dediquen a regular les despeses del personal al servei del sector públic, incloent-hi a les **societats mercantils públiques** (participació en el seu capital social de més d'un 50% d'administracions públiques o altres entitats públiques) a les **fundacions del sector públic** i els **consorcis** participats majoritàriament per administracions i organismes que integren el sector públic.

Amb **caràcter bàsic** la LPGE estableix:

A) RETRIBUCIONS (Art. 22) :

- 1.- La **congelació de les retribucions íntegres** respecte de les vigents a 31-12-12 (excepte l'antiguitat i sense tenir en compte la supressió de la paga extraordinària de Nadal).
- 2.- La **prohibició d'aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius** que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- 3.- La **congelació de la massa salarial** integrada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i despeses d'acció social meritats en el 2012, en termes d'homogeneïtat entre els dos períodes de comparació, tenint en compte el que s'ha posat de manifest en el punt 1 anterior. No computen com a massa salarial:
 - a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
 - b) Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
 - c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
 - d) Les indemnitzacions per despeses que hagués realitzat el treballador.



4.- Es poden **adequar les retribucions, amb caràcter singular i excepcional**, quan aquesta adequació resulti imprescindible pel contingut dels llocs de treball, per la variació d'efectius o pel grau de compliment dels objectius fixats al personal.

5.- Els acords, pactes o convenis que impliquin creixements retributius s'han d'adequar a les estipulacions de la LPGE i esdevenen **inaplicables les clàusules que estableixin qualsevol tipus d'increment**.

b) CONTRACTACIÓ (Art. 23) ;

1.- Amb caràcter general es prohibeix la incorporació de nou personal.

1.1.- Les excepcions en el Sistema Nacional de Salut són les següents:

- Una taxa de reposició del deu per cent (10%).
- Per tractar-se la sanitat d'un servei públic essencial, en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, es podrà contractar personal temporal.

1.2.- Les excepcions en funció de la fórmula jurídica, autèntica **novetat** que incorpora la llei, són les següents:

- Les **societats mercantils públiques** (disposició addicional vintena), les **fundacions del sector públic** i els **consorcis** (disposició addicional vint-i-dosena):
 - a) queden exceptuades de la prohibició general de contractar quan contractin a personal, funcionari o laboral, amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic estatal, autonòmic o local en el que, respectivament estigui inclosa la corresponent societat mercantil, fundació del sector públic o consorci.
 - b) En casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, poden dur a terme contractacions temporals.



Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

Finalment la LPGE estipula que les limitacions retributives també seran d'aplicació a les **retribucions dels contractes mercantils** del personal del sector públic (disposició addicional vint-i-cinquena).

Barcelona, 2 de gener de 2013

IMP-029

