

01.14 Circular Informativa

LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER AL 2014: DESPESES DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC

El BOE núm. 309, de 26 de desembre, publica la *Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014*.

Com cada any el Títol III i algunes de les disposicions addicionals de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) es dediquen a regular les despeses del personal al servei del sector públic, incloent-hi a les **societats mercantils públiques** (participació en el seu capital social de més d'un 50% d'administracions públiques o altres entitats públiques) a les **fundacions del sector públic** i els **consorcis** participats majoritàriament per administracions i organismes que integren el sector públic.

Amb **caràcter bàsic** la LPGE estableix:

A) RETRIBUCIONS (Art. 20):

1.- La **congelació de les retribucions íntegres** respecte de les vigents a 31 de desembre de 2013 (excepte l'antiguitat).

2.- La **prohibició d'aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva** que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Tanmateix, i sempre que no es produeixi un increment de la massa salarial, es podran realitzar contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de contingències diferents a la de jubilació. Així mateix, i sempre que no s'incrementi la massa salarial, es podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, sempre que els plans o contractes d'assegurança hagin estat subscrits abans del 31 de desembre de 2011.

3.- La **congelació de la massa salarial** integrada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i despeses d'acció social meritats en el 2013, en termes d'homogeneïtat entre els dos períodes de comparació, tenint en compte el que s'ha posat de manifest en el punt 1 anterior. No computen com a massa salarial:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions per despeses que hagués realitzat el treballador.

4.- Es poden **adequar les retribucions, amb caràcter singular i excepcional**, quan aquesta adequació resulti imprescindible pel contingut dels llocs de treball, per la variació d'efectius o pel grau de compliment dels objectius fixats al personal.

5.- Els acords, pactes o convenis que impliquin creixements retributius s'han d'adequar a les estipulacions de la LPGE i esdevenen **inaplicables les clàusules que estableixin qualsevol tipus d'increment**.

b) CONTRACTACIÓ (Art. 21) ;

1.- Amb caràcter general es prohibeix la incorporació de nou personal.

1.1.- Les excepcions en funció de la pertinença al Sistema Nacional de Salut són les següents:

- Una taxa de reposició d'efectius del deu per cent (10%). Una novetat de la Llei és que estableix la fórmula per calcular la taxa de reposició d'efectius. El 10% s'ha d'aplicar sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixes que, durant l'exercici pressupostari de 2013, van deixar de prestar serveis (jubilacions, defuncions, renúncies, excedències sense reserva de lloc de treball, extincions de contractes de treball) i el nombre d'empleats fixes que s'haguessin incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa o reingressat des de situacions que no comporten reserva de lloc de treball (ex. excedències voluntàries).

$X = \text{nombre de cessaments 2013} - \text{nombre d'incorporacions 2013}$

$\text{Taxa de reposició} = X \times 10/100$

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquin per a la seva provisió mitjançant promoció interna.

- Per tractar-se la sanitat d'un servei públic essencial, en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, es podrà contractar personal temporal.

1.2.- Les excepcions en funció de la fórmula jurídica, són les següents:

- Les **societats mercantils públiques** (disposició addicional vintena), les **fundacions del sector públic** i els **consorcis** (disposició addicional vint-i-unena) :

a) queden exceptuades de la prohibició general de contractar quan contractin a personal, funcionari o laboral, amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic estatal, autonòmic o local en el que, respectivament estigui inclosa la corresponent societat mercantil, fundació del sector públic o consorci.

b) En casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables, poden dur a terme contractacions temporals.

Finalment la LPGE estipula que les limitacions retributives també seran d'aplicació a les **retribucions dels contractes mercantils** del personal del sector públic (article 20 apartat deu)

La Vall d'En Bas, 29 de desembre de 2013

IMP-029